

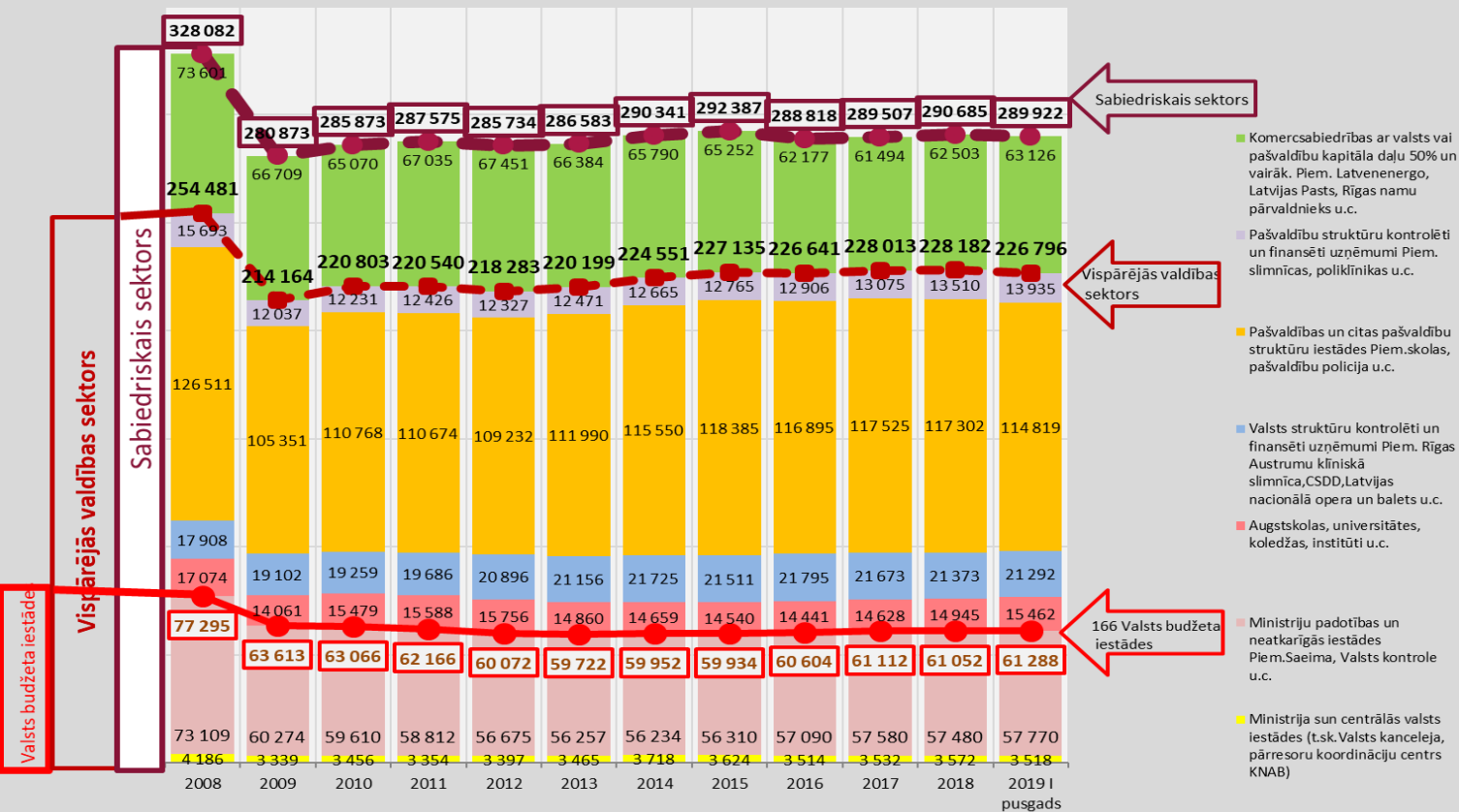
# Darba samaksa un nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2019. gada I pusgadā

Valsts kanceleja,  
2019. gada 25. oktobris

# Saturs

1. Sabiedriskā sektora uzbūve
2. Nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2019. gada I pusgadā
3. Vidējā darba samaksa 2019. gada I pusgadā
4. Darba samaksas salīdzinājums ar privāto sektoru 2019. gada I pusgadā
5. TOP 10 iestādes pēc nodarbināto skaita 2019. gada I pusgadā
6. Nodarbinātā portrets 2019. gada I pusgadā
7. Kopsavilkums un secinājumi
8. Zinājumā izmantotie iedalījumi un noderīgas saites

# Sabiedriskā sektora uzbūve



Valsts budžeta iestādēs nodarbinātie veido tikai **21%** no sabiedriskajā sektorā nodarbinātajiem

# Nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs vidēji 2019.gada I pusgadā

58 428



Neatkarīgajās institūcijās –  
2111 jeb 4%



Ministrijās –  
3254 jeb 5%

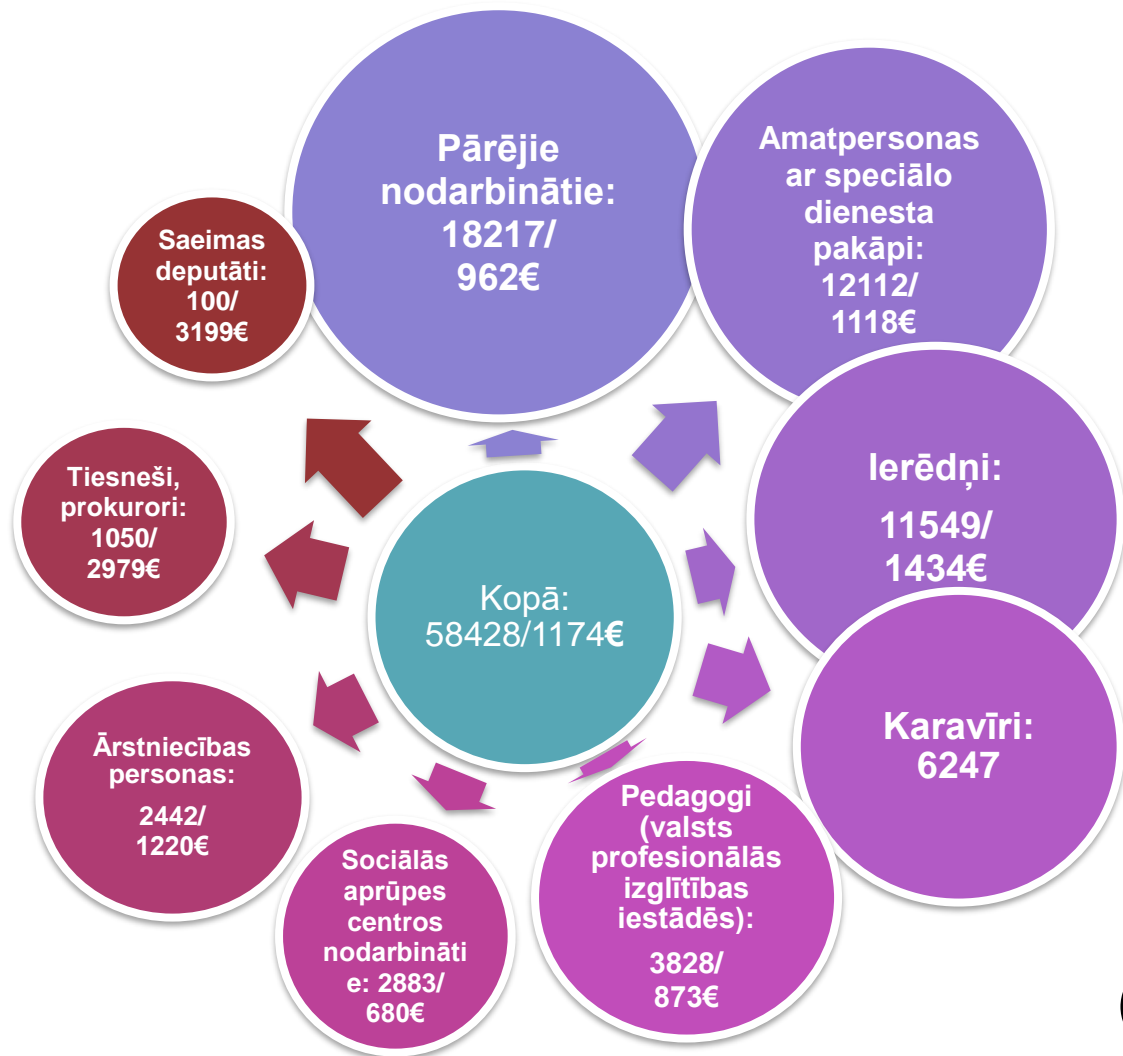


Ministriju padotības iestādēs –  
53 063 jeb 91%

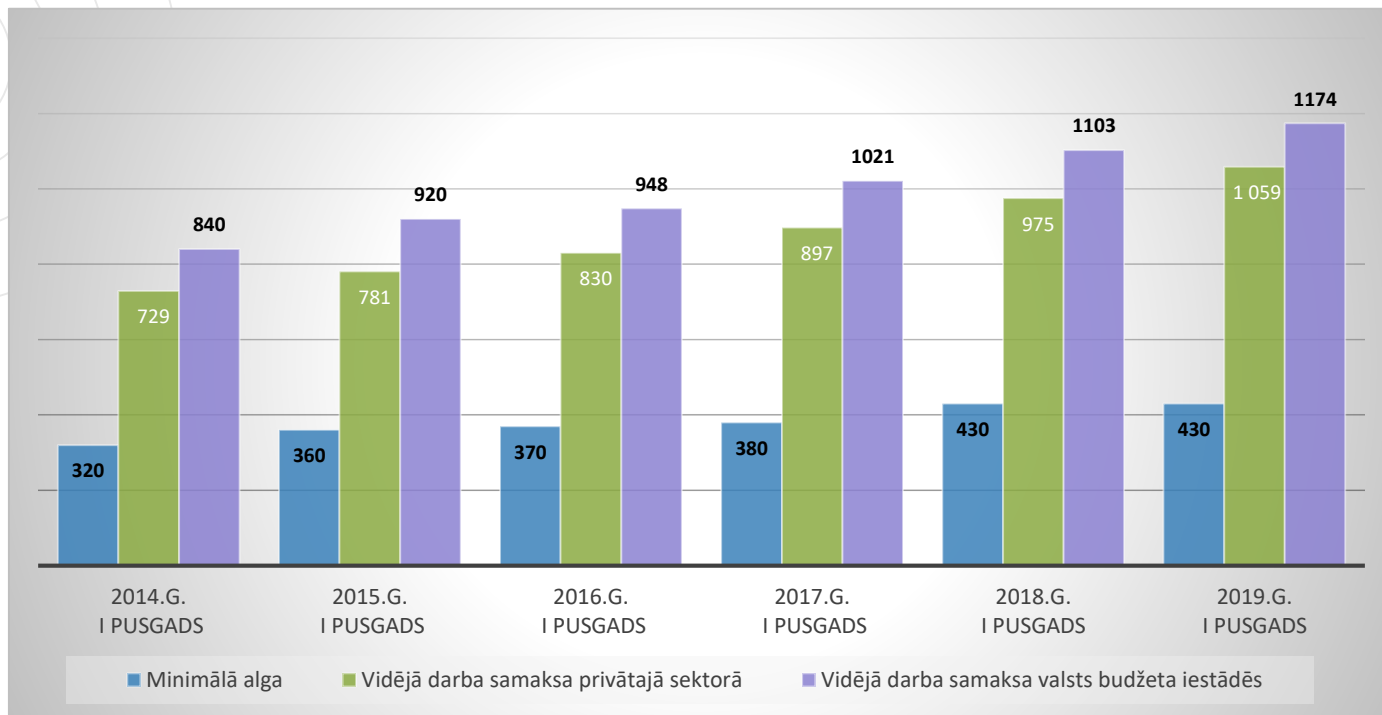
Avots: AUS

Aprēķina metodika: Nodarbināto skaitā neietver uzņēmuma līguma nodarbinātos.

**Nodarbināto skaits  
un faktiskā darba  
samaksa uz 1  
nodarbināto valsts  
budžeta iestādēs  
sadalījumā pa  
nodarbināto  
grupām 2019.gada I  
pusgadā vidēji,  
skaits un *euro***

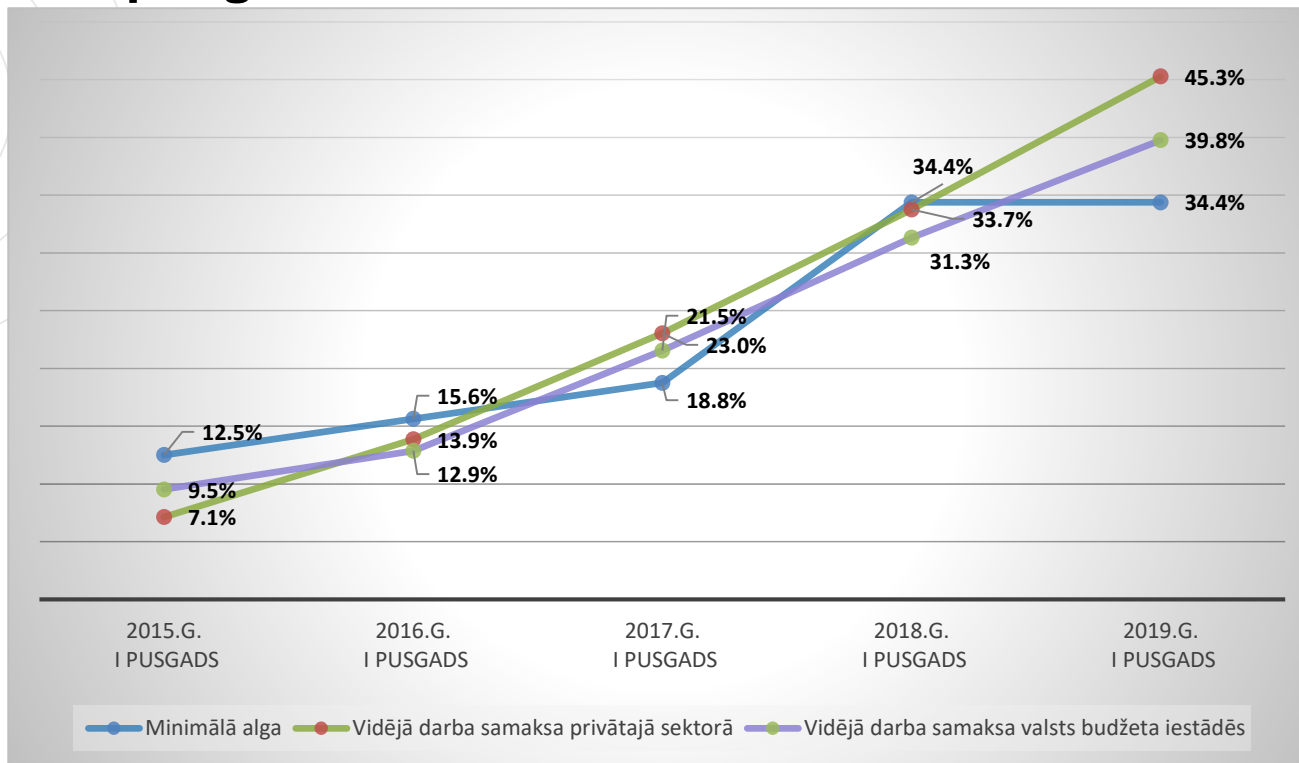


# Vidējā darba samaksa valsts budžeta iestādēs, privātajā sektorā un minimālā darba alga 2014. - 2019. gada I pusgadā, euro



Avots: AUS un CSP dati  
Aprēķina metodika: AUS neietver uzņēmumu līguma nodarbinātos

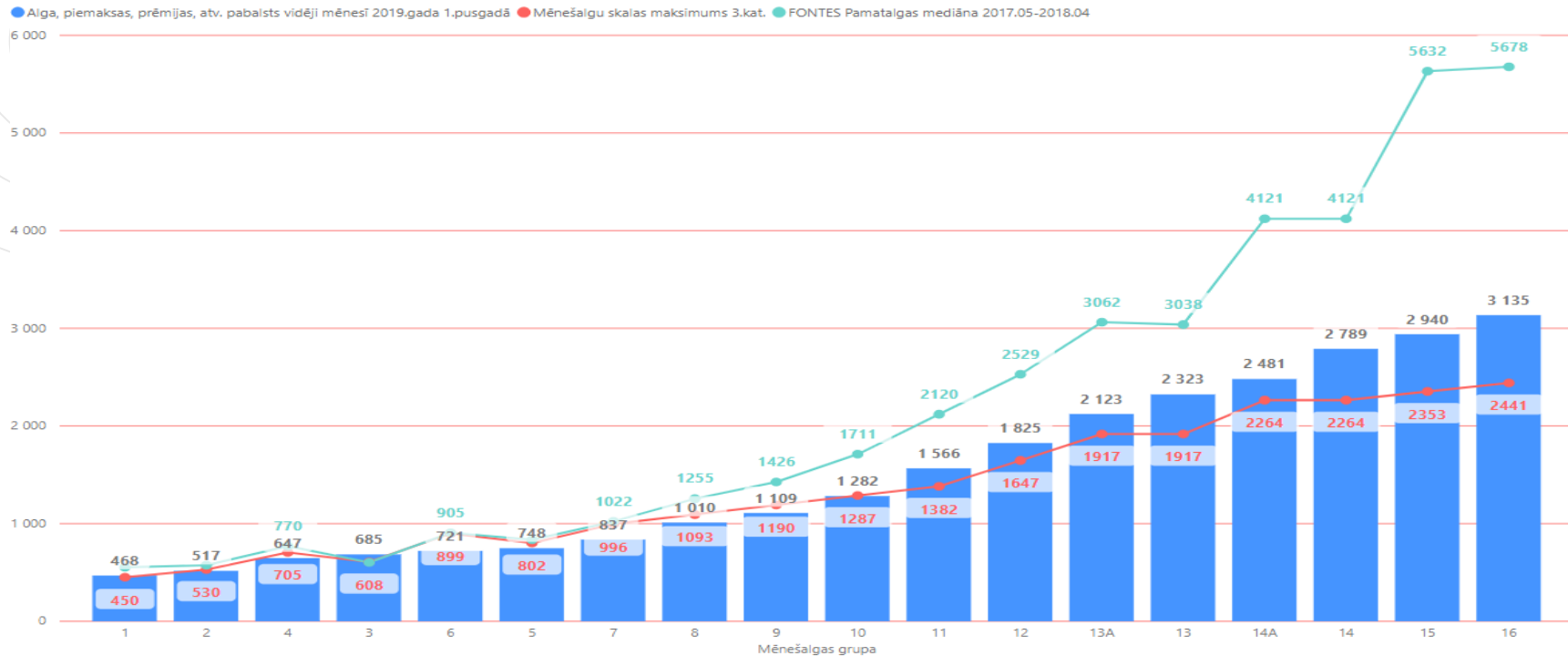
# Vidējās darba samaksas valsts budžeta iestādēs un privātajā sektorā un minimālās darba algas izmaiņas 2015. - 2019. I pusgads % pret 2014. gada I pusgadu



Avoti: AUS un CSP dati

Aprēķina metodika: AUS neietver uz uzņēmumu līguma nodarbinātos

# Darba samaksa vidēji mēnesī 2019. gada I pusgadā valsts pārvaldes iestādēs, kuras izmanto mēnešalgu skalu salīdzinājumā ar atbilstošo amatu darba samaksu privātajā sektorā

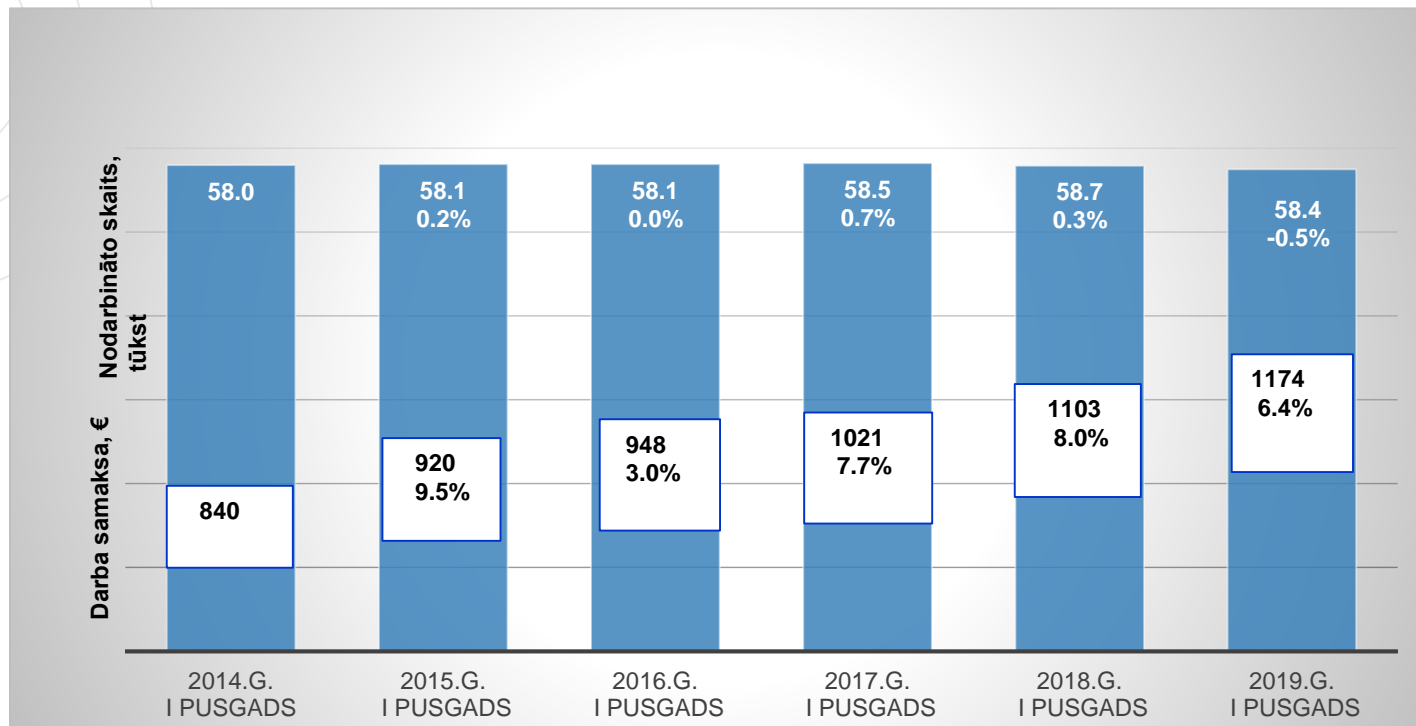


Avots: AUS un Fontes  
Aprēķina metodika: AUS neietver uz uzņēmuma līguma nodarbinātos.



# Vidējais nodarbināto skaits un vidējā darba samaksa valsts budžeta iestādēs

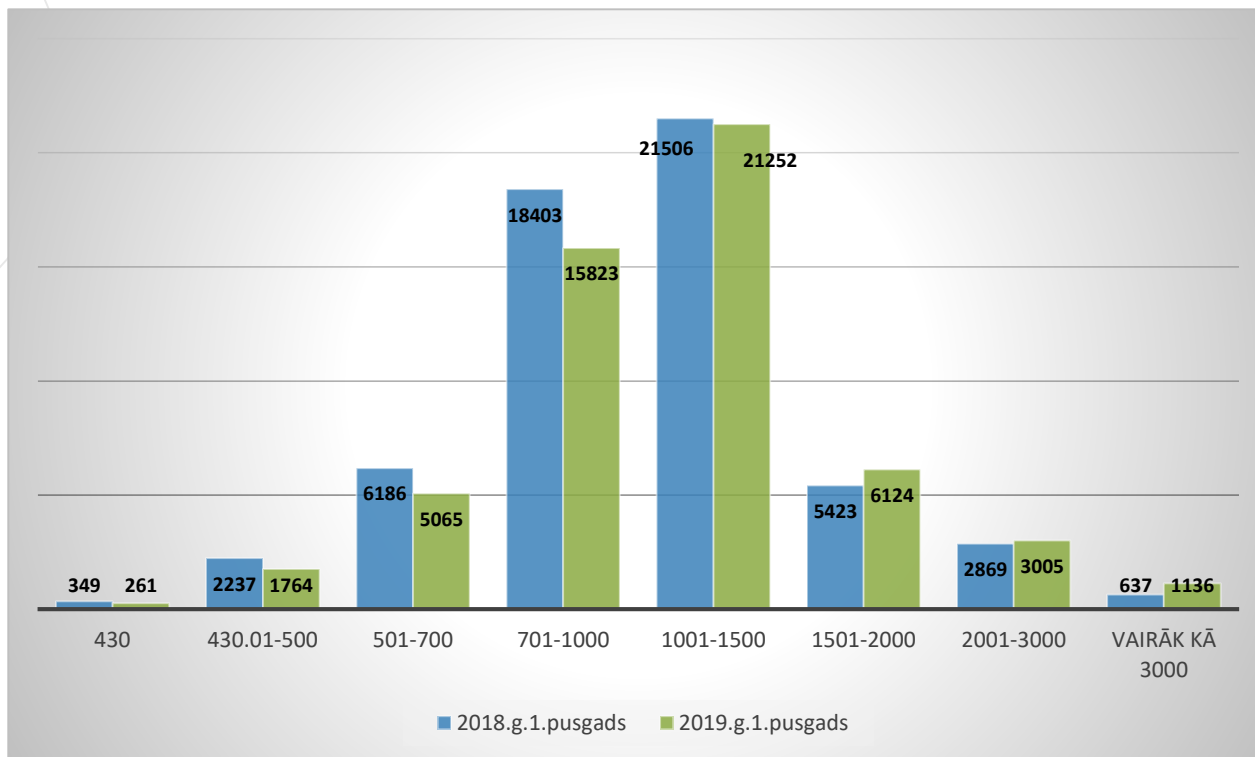
2014. - 2019. gada I pusgadā un salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, skaits tūkstošos un vidējā darba samaksa *euro* un %



Avots: AUS

Aprēķina metodika: Nodarbināto skaitā neietver uzņēmumu līguma nodarbinātos.

# Nodarbināto skaita sadalījums pēc darba samaksas 2018. un 2019.gada I pusgadā valsts budžeta iestādēs *euro*



Avots: AUS

Aprēķina metodika: AUS neietver uz uzņēmuma līguma nodarbinātos.

# TOP 10 iestādes ar lielāko nodarbināto skaitu



Valsts policija  
**5851**



Valsts ieņēmumu  
dienests  
**3624**



Neatliekamās  
medicīnas  
palīdzības dienests  
**3281**



Valsts  
ugunsdzēsības un  
glābšanas dienests  
**2838**



Sociālās aprūpes  
centri  
**2791**



Ieslodzījuma vietu  
pārvalde  
**2201**



Valsts robezsardze  
**2155**



Valsts sociālās  
apdrošināšanas  
aģentūra **919**

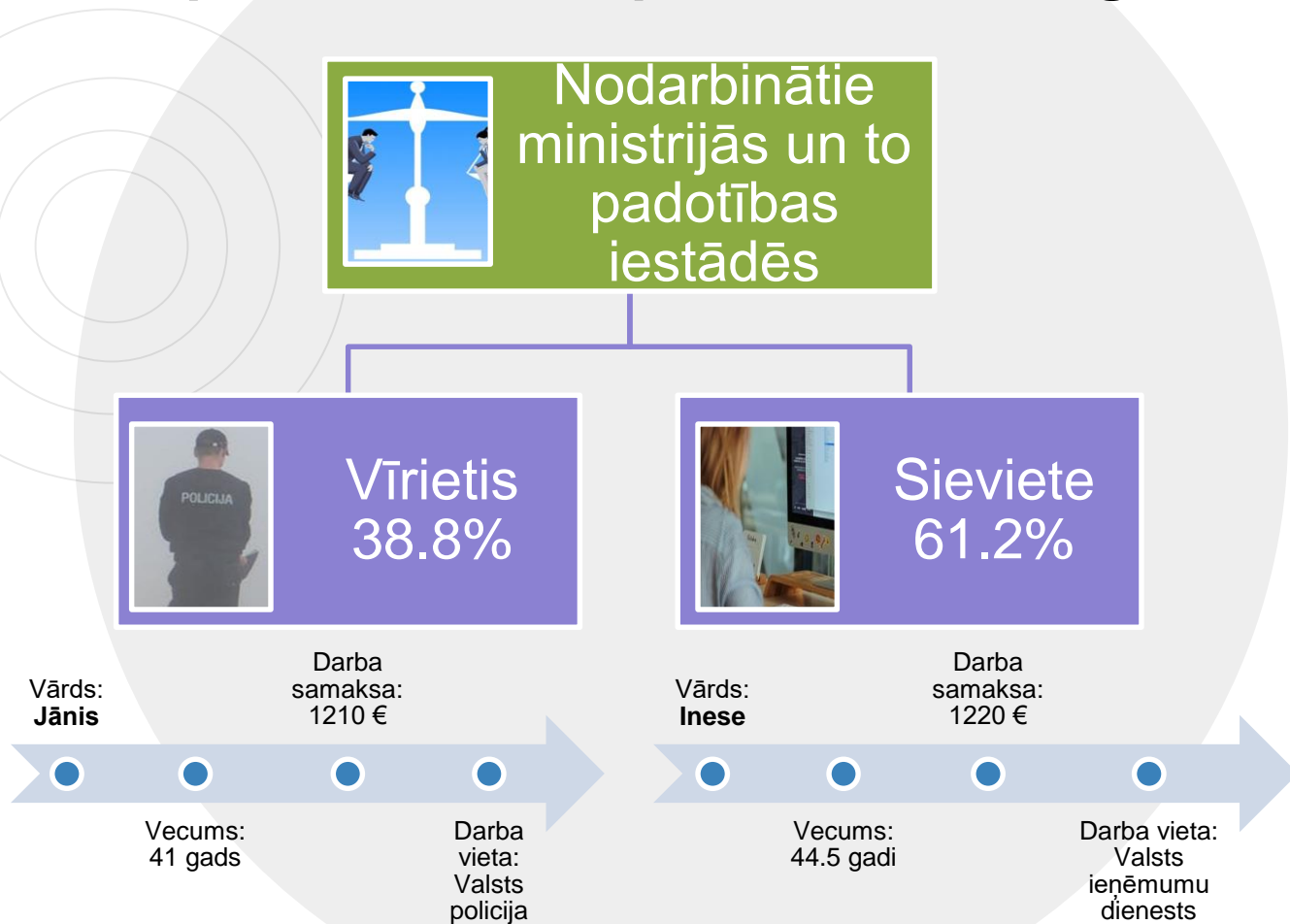


Nodarbinātības  
valsts aģentūra  
**698**



Lauku atbalsta  
dienests  
**698**

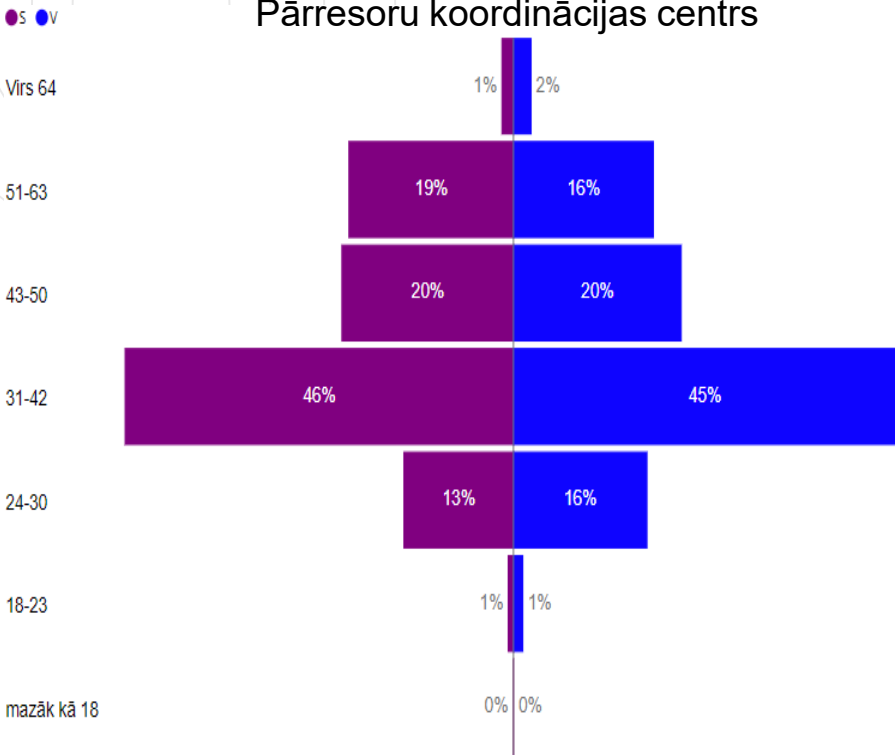
# Nodarbinātā portrets valsts pārvaldē 2019. gada I pusgadā



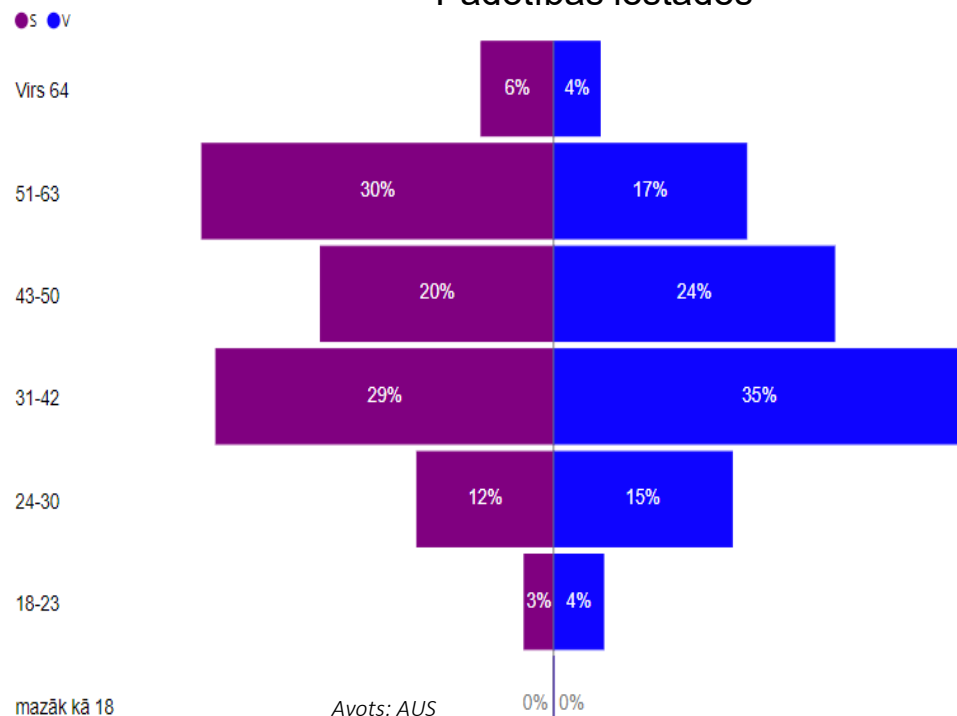
# Sieviešu un vīriešu procentuālais vecuma sadalījums



Ministrijas, Valsts kanceleja,  
Pārresoru koordinācijas centrs



Padotības iestādes



Avots: AUS  
Padotības iestādēs nav iekļauti Nacionālie bruņotie spēki

# Kopsavilkums

Valsts budžeta iestādēs ir nodarbināta tikai ~ piektā daļa no sabiedriskā sektorā nodarbinātajiem. Atbilstoši Valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu atlīdzības un personu uzskaites sistēmai (turpmāk – AUS) valsts budžeta iestāžu nodarbināto skaitā ietver gan uz **darba līguma** nodarbinātos, gan dienesta attiecībās esošos ierēdņus un amatpersonas, savukārt Centrālā statistikas pārvalde (turpmāk – CSP) bez iepriekš minētajiem, ietver arī uz **uzņēmuma līguma** nodarbinātos. Līdz ar to valsts budžeta iestādēs nodarbināto skaits atbilstoši AUS ir par ~3 tūkstošiem mazāks nekā atbilstoši CSP sniegtajai informācijai (3. slaidis).

Pieaug gan valsts budžeta iestādēs, gan privātajā sektorā – avots: CSP dati – visu komercsabiedrību reģistrā ietvertu komersantu nodarbināto (619 622 nodarbinātie) vidējā darba samaksa, kā arī pieaug minimālā darba alga (6. un 7. slaidis).

Nodarbināto skaits periodos – 2014. gada I pusgads līdz 2018. gada I pusgads nedaudz svārstās. 2019. gada I pusgadā, salīdzinot ar iepriekšējo laika periodu, tas ir samazinājies par 0.5% un sasniedz 58.4 tūkstošus.

Atbilstoši vidējās darba samaksas pieauguma tendencei, pieaug arī darbinieku skaits ar lielāku darba samaksu, attiecīgi samazinoties nodarbināto skaitam ar zemāku darba samaksu. Lielākā nodarbināto daļa ir grupās ar darba samaksu (bruto) no 700 līdz 1500 *euro*. (10. slaidis).

Lai salīdzinātu līdzīgas vērtības amatu vidējo darba samaksu valsts pārvaldē un privātajā sektorā, tiek izmantota amatu klasifikācija mēnešalgu grupās (8. slaidis). Atbilstoši Fontes Vispārējā atalgojuma pētījuma datiem, pētījuma izlasē par privāto sektoru ir pārstāvētas 226 atsevišķas juridiskas vienības ar 49 640 nodarbinātajiem (par periodu 2017. g. maijs-2018. g. aprīlis). 14.-16. mēnešalgu grupā vidējā darba samaksa ievērojami atpaliek no līdzīgas vērtības amatiem noteiktās darba samaksas privātajā sektorā. Šajās grupās klasificēti dažādu līmeņu vadītāji.

# Secinājumi

Nodarbināto skaits 2019. gada I pusgadā salīdzinot ar iepriekšējo laika periodu ir samazinājies par **0.5%** un sasniedz **58.4 tūkstošus**.

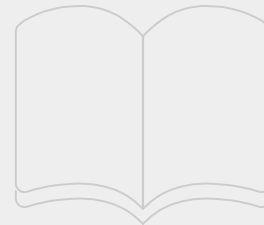
Vidējā darba samaksa valsts budžeta iestādēs no 2014.gada I pusgada pieaug katru gadu par ~ **7%**.

2019. gada I pusgadā vidējais darba samaksas pieaugums ir **6.4%**, salīdzinot ar 2018. gada I pusgadu, sasniedzot **1174 euro**.

Tomēr amatu ar sarežģītāku darba raksturu un augstāku atbildības līmeni, piemēram, dažādu līmeņu vadītāju un augsta līmeņa speciālistu, vidējā darba samaksa **ievērojami atpaliek no līdzīgas vērtības amatiem noteiktās darba samaksas privātajā sektorā**, un, jo augstāk vērtējams amats, jo lielāka ir atbildības atšķirība starp publisko un privāto sektoru. Tas nozīmē, ka atbildīgāko amatu veicēju piesaiste un noturēšana valsts pārvaldē kļūst arvien sarežģītāka, bet tieši šiem amatiem ir vislielākā ietekme uz lēmumu pieņemšanu par valsts pārvaldes modernizāciju un darba efektivitātes un procesu pilnveidošanu.

# Ziņojumā izmantotie jēdzieni

- **AUS** - Valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu atlīdzības un personu uzskaites sistēma
- **CSP**- Centrālā statistikas pārvalde
- **Darba samaksa** - ietver mēnešalgu, piemaksas, prēmijas un naudas balvas. Darba samaksa tiek norādīta bruto - pirms nodokļu nomaksas
- **Fontes** - SIA "Fontes Vadības konsultācijas "
- **Ierēdnis** - persona, kas tiešās valsts pārvaldes iestādē veido nozares politiku vai attīstības stratēģiju, koordinē nozares darbību, sadala vai kontrolē finanšu resursus, izstrādā normatīvos aktus vai kontrolē to ievērošanu, sagatavo vai izdod administratīvos aktus, sagatavo vai pieņem citus ar indivīda tiesībām saistītus lēmumus
- **Mediāna** - sakārtotas datu kopas centrālā vērtība (piemēram, 700 ir šādas datu kopas mediāna: 430, 500, **700**, 900,1200).
- **Vidējā darba samaksa** – tiek aprēķināta, dalot atskaites perioda kopējo darba samaksu ar pilna laika (40 darba stundas nedēļā) nodarbināto skaitu (6.-10. slaidis) vai dalot atskaites perioda kopējo darba samaksu ar kopējo faktiski nodarbināto skaitu (5. slaidis).





# Noderīgas saites

- Atlīdzības likums - Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzību nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums - <https://likumi.lv//ta/id/202273?&search=on>
- Valsts civildienesta likums - <https://likumi.lv/doc.php?id=10944>
- Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums - <https://likumi.lv/doc.php?id=138750>
- Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzības un personu uzskaites sistēmu - <https://likumi.lv/ta/id/295098-noteikumi-par-valsts-tiesas-parvaldes-iestazu-un-citu-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-darbinieku-atlidzibas>





# Paldies!

**Jautājumiem:**

[cilvekresursi@mk.gov.lv](mailto:cilvekresursi@mk.gov.lv)