



Labklājības ministrija

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes rīcības plāns koplīguma sarunu veicināšanai

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde

2025.gada 19.marts



Labklājības ministrija

Rīcības plāna izstrādes pamatojums

- **Eiropas Parlamenta un Padomes 2022.gada 19.oktobra direktīva 2022/2041 par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā**

Direktīvas 4.panta otrā daļa paredz, ka katra dalībvalsts, kurā koplīguma slēgšanas aptvēruma rādītājs ir zemāks par 80 % sliekšni, nodrošina koplīguma sarunu veicinošu nosacījumu satvaru un izstrādā rīcības plānu, lai veicinātu koplīguma sarunas.

- **Padomes 2023.gada 12.jūnija ieteikums par sociālā dialoga stiprināšanu Eiropas Savienībā**

Ieteikumi neuzliek tiešu pienākumu izstrādāt koplīguma sarunu veicināšanas rīcības plānu, bet kopumā iesaka dalībvalstīm nodrošināt labvēlīgu vidi divpusējam un trīspusējam sociālajam dialogam, cita starpā arī koplīguma sarunām.



Labklājības ministrija

Rīcības plāna izstrādes laiks un prasība Eiropas Savienības tiesā

- Direktīvā noteiktā rīcības plāna koplīguma sarunu veicināšanai izstrāde ir ieviešanas pasākums, par kuru ir jāsniedz informācija Eiropas Komisijai. Pirmais ziņojums iesniedzams līdz **2025.gada 1.oktobrim**, ietverot informāciju par koplīgumu sarunu aptvērumu un attīstību.
- 2023.gada 18.janvārī Dānijas Karaliste cēlusi prasību Eiropas Savienības tiesā, prasot:
 - atcelt** Eiropas Parlamenta un Padomes **Direktīvu** (ES) 2022/2041 (galvenais prasījums);
 - atcelt Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2022/2041 4. panta 1. punkta d) apakšpunktu (pakārtotais prasījums);
 - atcelt** Eiropas Parlamenta un Padomes **Direktīvas** (ES) 2022/2041 **4. panta 2. punktu** (pakārtotais prasījums).



Labklājības ministrija

Rīcības plāna izstrāde, forma, saturs, pārskatīšana un informācijas sniegšana

- **Rīcības plānu izstrādā pēc apspriešanās ar sociālajiem partneriem vai vienojoties ar sociālajiem partneriem**
Konsultācijas ar sociālajiem partneriem un valsts pārvaldes iestādēm.
- **Rīcības plāna forma ir dalībvalsts izvēle**
NTSP lēmums kā atbilstošākais risinājums, iesaistot visas NTSP dalībpusēs.
- **Rīcības plāna saturs**
Dalībvalstu rīcības brīvība, nosakot laika grafiku un konkrētus pasākumus, lai pakāpeniski palielinātu koplīguma sarunu aptvērumu, pilnībā ievērojot sociālo partneru autonomiju.
- **Rīcības plāna pārskatīšana**
Pienākums rīcības plānu regulāri pārskatīt un vajadzības gadījumā atjaunināt (jebkurā gadījumā vismaz reizi piecos gados).
- **Rīcības plāns un tā atjauninājumi jā dara zināmi Eiropas Komisijai**



Labklājības ministrija

Rīcības plāna saturs – rīcības virzieni un pasākumi

Rīcības plāna projektā ietverti pieci rīcības virzieni un vairāki pasākumi:

- **Darba koplīgumu noslēgšanas prakses attīstīšana** (izvērtējums par koplīgumu noslēgšanas praksi, pamudinājumiem un šķēršļiem to noslēgšanai; izpratnes veicināšana par koplīgumiem un labās prakses izplatīšana).
- **Normatīvā regulējuma pārskatīšana un pilnveidošana** (jautājumu loks saistīts ar uzņēmuma līmeņa koplīgumu un nozares koplīgumu (ģenerālvienošanās) tiesiskā regulējuma pārskatīšanu).
- **Informācijas par koplīgumu tvērumu vākšana** (informācijas par koplīgumu tvērumu apkopošana sociālo partneru organizācijās par saviem biedriem; izvērtējums par datu vākšanu valsts līmenī).
- **Sociālo partneru veikspējas stiprināšana** (ES kohēzijas politikas programmas īstenošana).
- **Pārvaldība un ziņošana** (pasākumi, kas saistīti ar informācijas sagatavošanu par rīcības plāna izpildi).