



Valsts kanceleja

NEVALSTISKO ORGANIZĀCIJU UN MINISTRU KABINETA  
SADARBĪBAS MEMORANDA ĪSTENOŠANAS PADOME

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082949, e-pasts nvo@mk.gov.lv, www.mk.gov.lv

Apstiprināts  
ar Ministru kabineta un Nevalstisko organizāciju sadarbības memoranda  
īstenošanas padomes lēmumu (26.03.2025. protokols Nr. 2, 1.jautājums)

## **Sabiedrības iesaistes un atvērtās pārvaldības darba grupas nolikums**

### **1. Vispārīgie jautājumi**

- 1.1. Sabiedrības iesaistes un atvērtās pārvaldības grupu (turpmāk – Darba grupa) ir izveidojusi Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padome (turpmāk – Memoranda padome).
- 1.2. Darba grupa izveidota, lai veicinātu sabiedrības iesaisti un pārstāvību lēmumu pieņemšanas procesos, kā arī veicinātu atvērtās pārvaldības principu ieviešanu un uzturēšanu publiskajā pārvaldē.

### **2. Darba grupas struktūra un dalībnieki**

#### **2.1. Darba grupas sastāvs:**

- 2.1.1. darba grupu veido vienāds skaits pārstāvju no biedrībām un nodibinājumiem un valsts institūcijām, optimālais skaits ir 6 nevalstisko organizāciju un 6 publiskās pārvaldes institūciju pārstāvji;
- 2.1.2. nevalstisko organizāciju pārstāvjus (gan darba grupas vadītāju, gan arī darba grupas locekļus) deleģē Memoranda padome saskaņā ar Memoranda padomē 2021. gada 26. maijā apstiprināto "Kārtību, kādā Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padome deleģē pārstāvjus (t.sk. kritērijiem) dalībai dažādos sadarbības un uzraudzības mehānismos";
- 2.1.3. nevalstiskās organizācijas, kuras deleģēti pārstāvi darbam darba grupā, ir parakstījušas Ministru kabineta un Nevalstisko organizāciju sadarbības memorandu;
- 2.1.4. valsts institūciju pārstāvjus darba grupā izvirza ministrijas vai citas institūcijas, kuru kompetencē ietilpst Darba grupas jautājumi, saskaņā ar Memoranda padomē apstiprināto institūciju sarakstu darbam darba grupā;
- 2.1.5. darba grupas pārstāvis tiek deleģēts uz periodu līdz 2026. gada 31. decembrim;
- 2.1.6. nevalstiskajām organizācijām un valsts iestādēm ir tiesības mainīt savus pārstāvjus darba grupā, nodrošinot pārstāvja līdzvērtīgas zināšanas un pieredzi par darba grupā izskatāmajiem jautājumiem un informējot par izmaiņām Memoranda padomes sekretariātu,
- 2.1.7. gadījumos, kad darba grupas pārstāvis deleģē uz konkrētu sēdi citu personu – aizstājēju, par aizstājēju ne vēlāk kā pirms darba grupas sēdes sākuma tiek informēts darba grupas vadītājs un Memoranda padomes sekretariāts;
- 2.1.8. gadījumos, kad nevalstiskā organizācija informē par izstāšanos no darba grupas, Memoranda padome var apstiprināt nākamo pārstāvi no iepriekš apstiprinātā kandidātu saraksta.

- 2.2. Darba grupas vadītāja pienākumos ietilpst:
  - 2.2.1. sagatavot sēžu darba kārtību;
  - 2.2.2. vadīt sēdes;
  - 2.2.3. organizēt lēmumu pieņemšanu darba grupā;
  - 2.2.4. sagatavot Darba grupas rezultātus saskaņā ar nolikuma 4. sadaļu atgriezeniskās saites sniegšanai Memoranda padomei;
  - 2.2.5. sniegt informāciju par Darba grupas darbu, ja to lūdz Memoranda padomes sekretariāts komunikācijas un atskaišu nolūkos.

### **3. Darba grupas izveide**

- 3.1. Darba grupas pārstāvja kandidāts pieteikumu sagatavo, aizpildot pieteikuma anketu (1. pielikums), kas pievienots aicinājumam.
- 3.2. Pieteikumus izvērtē komisija (turpmāk – komisija). Komisijas sastāvā ir pa vienam deleģētam pārstāvim no Valsts kancelejas, biedrības "Latvijas Pilsoniskā alianse" un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes. Komisiju vada biedrības "Latvijas Pilsoniskās alianse" pārstāvis.
- 3.3. Katrs komisijas loceklis izvērtē pieteikumus atbilstoši atbilstības un kvalitātes kritērijiem (2. pielikums).
- 3.4. Izvērtētos pieteikumus komisija sarindo dilstošā secībā atbilstoši iegūtajam vidējam punktu skaitam, kuru aprēķina, saskaitot konkursa komisijas locekļu individuālos vērtējumus par katru pieteikumu un iegūto summu izdalot ar konkursa komisijas locekļu skaitu. Pēc pieteikumu sarindošanas dilstošā secībā komisija nodod sarakstu apstiprināšanai Memoranda padomē. Ja punktu skaits ir vienāds, komisijai ir tiesības vienoties par rindojumu.

### **4. Darba grupas kompetence**

- 4.1. Noteikt Darba grupas darbības uzdevumus, darbības laika grafiku, sasniedzamos rezultātīvos rādītājus, vienlaikus paturot iespēju Memoranda padomei dot konkrētus uzdevumus darba grupai.
- 4.2. Organizēt regulāras Darba grupas sēdes.
- 4.3. Pieprasīt un saņemt informāciju no valsts pārvaldes iestādēm un citām institūcijām par jautājumiem, kas saistīti ar Darba grupas darbības uzdevumiem.
- 4.4. Izstrādāt priekšlikumus sabiedrības līdzdalības un atvērtās pārvaldības mehānismu uzlabošanai.
- 4.5. Izvērtēt politikas plānošanas dokumentu un normatīvo aktu projektus par sabiedrības iesaistes un pārvaldības jautājumiem.
- 4.6. Organizēt konsultācijas ar pilsoniskās sabiedrības un publiskās pārvaldes institūciju pārstāvjiem.
- 4.7. Sagatavot ieteikumus Memoranda padomei par sabiedrības līdzdalības un atvērtās pārvaldības veicināšanas pasākumiem.
- 4.8. Darba grupas vadītājs vismaz vienu reizi gadā sniedz ziņojumu Memoranda padomei par Darba grupas darbības rezultātiem.
- 4.9. Ja Memoranda padome lemj papildināt Darba grupai risināmo jautājumu sarakstu ar papildus jautājumiem, par to rezultātiem Darba grupa ziņo saskaņā ar Memoranda padomes norādīto laika grafiku.

### **5. Darba grupas darbības organizēšana**

- 5.1. Darba grupas sēdes notiek pēc vajadzības, bet ne retāk kā 6 reizes gadā.
- 5.2. Sēžu norise un lēmumu pieņemšana:
  - 5.2.1. Darba grupu sēdes ir atklātas Memorandu parakstījušajām organizācijām, kas var piedalīties sēdēs;
  - 5.2.2. Darba grupas darbā var piedalīties pieaicināti eksperti ar padomdevēja tiesībām;

- 5.2.3. par Darba grupas darbības kārtību, kas nav ietverta šajā nolikumā un nav pretrunā Memoranda padomes darba plānam un lemtajam, var lemt Darba grupas dalībnieki.
- 5.3. Sēžu protokolēšana:
- 5.3.1. grupu sēdes protokolēšanu, fiksējot sēdes gaitu, nodrošina biedrība "Latvijas Pilsoniskā alianse";
- 5.3.2. protokolu sagatavo ne vēlāk kā 5 darba dienu laikā pēc sēdes, saskaņo ar darba grupas locekļiem un nodod to Memoranda padomes sekretariātam pēc tā parakstīšanas.
- 5.3.3.

## **6. Darba grupas darbības finansēšana**

- 6.1. Nevalstisko organizāciju pārstāvjiem atlīdzību par darbu Darba grupā nosaka 2014. gada 7. janvāra Ministru kabineta noteikumi Nr. 14 "Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes nolikums". Atlīdzības izmaksu darba grupas dalībniekiem nodrošina biedrība "Latvijas Pilsoniskā alianse".
- 6.2. Darba grupa ir iespēja sagatavot vajadzību aprakstu, kas saistās ar analītiskas un ekspertīzes darbiem, lai efektīvāk veiktu darbu, aicinot Memoranda padomi izskatīt iespēju atlīdzināt nepieciešamo pētījumu, izpēšu vai papildus ārējo ekspertu izmaksas, ja ir pieejams finansējums.
- 6.3. Memoranda padomes sekretariāts var piesaistīt papildu finansējumu no projektiem, starptautiskiem fondiem vai citiem finanšu avotiem, pirms tam potenciālo finansējumu un tā izlietošanas mērķus saskaņojot ar Memoranda padomi.

## **7. Noslēguma jautājumi**

- 7.1. Nolikums stājas spēkā pēc tā apstiprināšanas Memoranda padomē.
- 7.2. Grozījumus nolikumā var izdarīt ar Memoranda padomes lēmumu. Grozījumus var iniciēt Memoranda padome vai Darba grupas dalībnieki.

Valsts kancelejas direktors,  
Memoranda padomes vadītājs

(paraksts\*)

R. Kronbergs

Nodibinājuma "Fonds "PLECS"" direktors,  
Memoranda padomes vadītāja vietnieks

(paraksts\*)

G. Rubenis

\* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu

## Pieteikuma anketa dalībai darba grupai

### Iesniedzējs

Vārds, uzvārds:

Pārstāvētās organizācijas nosaukums:

Pārstāvētās organizācijas reģistrācijas numurs:

Pārstāvētās organizācijas adrese:

Pārstāvētās organizācijas tīmekļa vietne:

Iesniedzēja tālruņa numurs:

Iesniedzēja e-pasta adrese:

#### **Pretendenta pieredzes apraksts**

*Īss apraksts, kas apliecina, ka pretendents ir pieredze sabiedrības iesaistē un pārstāvībā lēmumu pieņemšanas procesos, kā arī atvērtās pārvaldības principu ieviešanā un uzturēšanā publiskajā pārvaldē (maksimāli 2000 rakstu zīmes).*

#### **Pretendenta skatījums un motivācija**

*Īss apraksts, kas apliecina pretendenta skatījumu un motivāciju dalībai darba grupā (maksimāli 2000 rakstu zīmes).*

Apstiprinu un garantēju sniegto ziņu patiesumu un precizitāti.

Vārds, uzvārds:

Datums:

## Atbilstības un kvalitātes kritēriji dalībai darba grupā

Nr.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits
1.	Pieredze sadarbībai ar valsts un pašvaldību iestādēm, nevalstiskajām organizācijām ( <i>jā, ir pieredze – 1, nav pieredzes – 0</i> )	1
2.	Pieredze likumdošanas un lēmumu pieņemšanas procesos ( <i>jā, ir pieredze – 1, nav pieredzes – 0</i> )	1
3.	Pieredze efektīvas pilsoniskās sabiedrības interešu pārstāvniecības plānošanā, prognozēšanā un organizēšanā atbilstoši noteiktajiem mērķiem un sociālekonomiskajai un politiskajai situācijai ( <i>„liela pieredze (vairāk kā 10 gadi)” – 3 punkti, „ir pieredze” (mazāk par 10 gadiem) – 2 punkti, „maza pieredze” (līdz 3 gadiem) – 1 punkts, “nav pieredze” – 0 punkti</i> )	3
4.	Skatījums par darba grupā sasniedzamiem mērķiem ( <i>„ļoti labi” – 3 punkti, „labi” – 2 punkti, „apmierinoši” – 1 punkts, “neapmierinoši” – 0 punkti</i> )	3
5.	Motivācija iesaistīties Memoranda padomes un darba grupas mērķu sasniegšanā, kā arī izpratne par Memoranda padomes darbu ( <i>“ir skaidri definēta motivācija” un “izpratne par Memoranda padomes darbu” – 2, “nav definēta motivācija” vai “nav izpratnes par Memoranda padomes darbu” – 0</i> )	2
<b>Kopā</b>		<b>10</b>