

Vadītāja, iestādes un pilsētas vērtības

Jānis Rozenbergs, Cēsu novada domes priekšsēdētājs
04.11.2020.



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

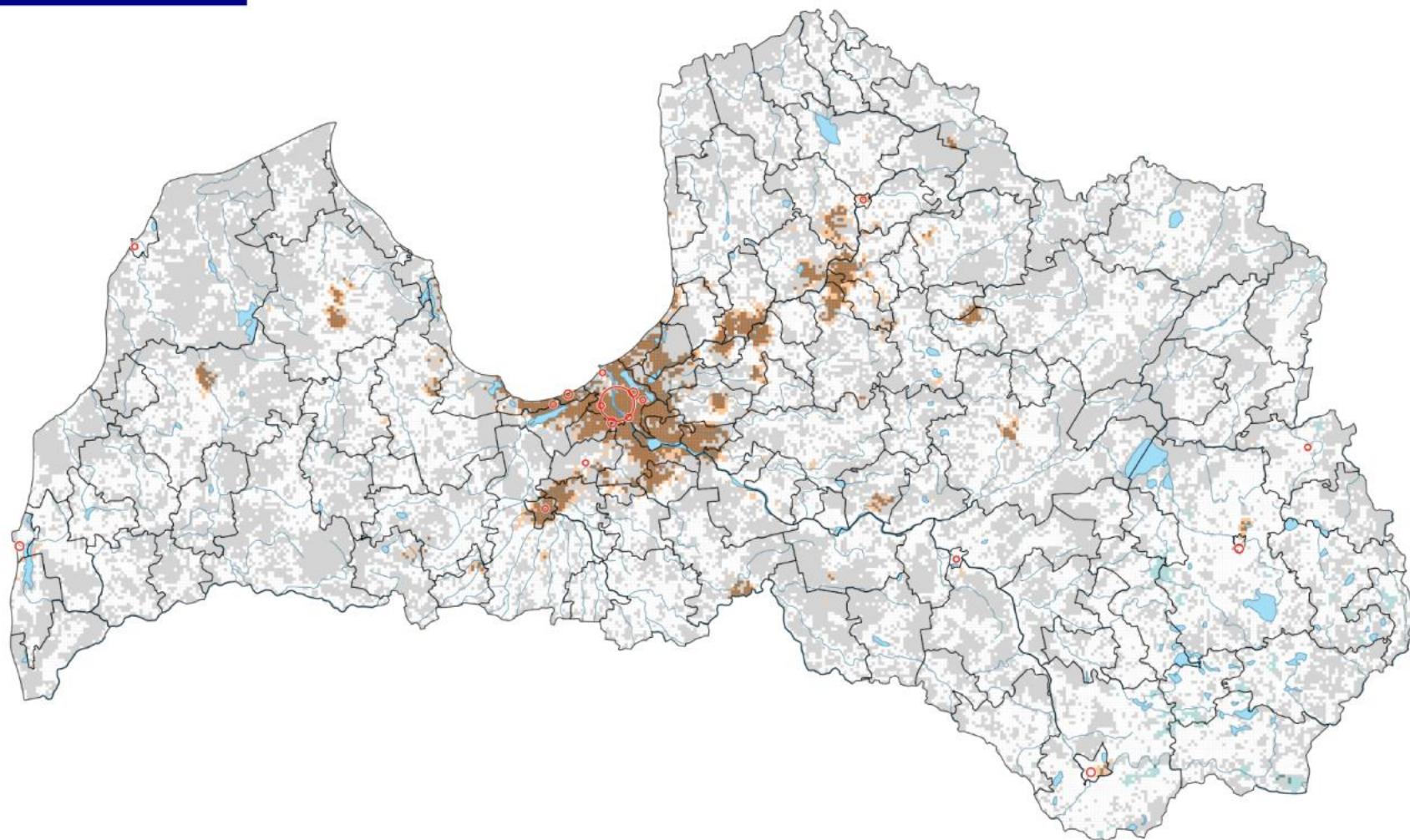
cēsis

izcila vieta dzīvei!

Kas gan ir pilsēta, ja ne tās cilvēki;
Nudien, cilvēki ir pilsēta.

Viljams Šekspīrs, "Koriolāns" (1607.g.)

Augstākās izglītības īpatsvars
Latvijas iedzīvotāju vidū (> 95%)





Home > News > Estonia, the EU and the OECD find new ways to mana...

Estonia, the EU and the OECD find new ways to manage shrinking areas



3. September 2020 - 11:43

Estonian experts together with OECD and European Commission will start a cooperation to find novel ways for adapting to shrinking population numbers in rural and remote urban areas. The aim of the project to be launched is to review Estonia's current policy instruments to propose further tools, as necessary.

In Estonia, a country of 1.3 million inhabitants, only a few larger urban areas have experienced an increase in population size over the past three decades. Local decision-makers in shrinking areas face challenges such as half-empty apartment buildings, oversized technical infrastructure, and schools with declining numbers of pupils. Both national and EU resources have been used in shrinking areas to help streamline and uphold high quality public services. Despite these efforts, global trends like urbanisation, low birth rates and departure of young people mean that remote areas will continue to face population decline into the future.



Estonia's Minister of Public Administration, Mr Jaak Aab stresses the importance of safeguarding strong and resilient rural and peripheral urban communities. "Estonia's net migration has been positive during the past few years – a significant change in more than two decades. Nevertheless, in order to guarantee high quality living environments, settlements have to be condensed in many regions. Both on the national and

EE+OECD: Augsts publiskā sektora klientu serviss un pareiza attieksme = būtiskākais veids cilvēku piesaistei

veselība

miers

kultūra

daba

klimate

tūrisms

atbildība

mūžizglītība

dati

transporti

cilvēks

dalīšanās ekonomika

plānošana

dažādība

pārvaldība

zero-waste

pilsoniskā līdzdalība

atvērtība

vide

Dažādības harta



CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBAS VĒRTĪBU UN ĒTIKAS DEKLARĀCIJA

CILVĒKS

ATBILDĪBA

VIENLĪDZĪBA

VISPĀRĪGIE PRINCIPI

OBJEKTIVITĀTE UN
TAISNĪGUMS

VIENLĪDZĪGA ATTIEKSME

AUGSTS KLIENTU SERVISS

NOVADA IZAUGSME

SADARBĪBA AR KOLĒGIEM

CIEŅA, GODĪGUMS,
IZPALĪDZĪBA, UZTICĪBA

ZINĀŠANU UN TALANTU
VAIROŠANA

KOLEĢIĀLAS SAVSTARPĒJĀS
ATTIECĪBAS UN KOLEKTĪVAIS
RADOŠUMS

PROFESIONĀLĀ ETIĶETE

SADARBĪBA AR KLIENTU

TAISNĪGUMS UN VIENLĪDZĪBA

KONSEKVENCE, KOMPETENCE
UN KOMUNIKĀCIJA

PAŠVALDĪBAS TĒLS

SABIEDRĪBAS LABKLĀJĪBA

SADARBĪBA AR MEDIJEM

VIEDOKĻA BRĪVĪBA

ATBILDĪBA

DISKUSIJU KULTŪRA

INFORMĀCIJAS
AIZSARDZĪBA

MŪSU KOPĪGAS SADARBĪBAS PAMATĀ IR **SAVSTARPĒJA CIEŅA**, UN MĒS STRĀDĀJAM
CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBĀ, LAI PADARĪTU **CĒSIS PAR IZCILU VIETU DZĪVEI!**

CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBAS VĒRTĪBU UN ĒTIKAS DEKLARĀCIJA

CILVĒKS

ATBILDĪBA

VIENLĪDZĪBA

VISPĀRĪGIE PRINCIPI

OBJEKTIVITĀTE UN
TAISNĪGUMS

VIENLĪDZĪGA ATTIEKSME

AUGSTS KLIENTU SERVISS

NOVADA IZAUGSME

SADARBĪBA AR KOLĒGIEM

CIEŅA, GODĪGUMS,
IZPALĪDZĪBA, UZTICĪBA

ZINĀŠANU UN TALANTU
VAIROŠANA

KOLEĢIĀLAS SAVSTARPĒJĀS
ATTIECĪBAS UN KOLEKTĪVAIS
RADOŠUMS

PROFESIONĀLĀ ETIĶETE

SADARBĪBA AR KLIENTU

TAISNĪGUMS UN VIENLĪDZĪBA

KONSEKVENCE, KOMPETENCE
UN KOMUNIKĀCIJA

PAŠVALDĪBAS TĒLS

SABIEDRĪBAS LABKLĀJĪBA

SADARBĪBA AR MEDIJEM

VIEDOKĻA BRĪVĪBA

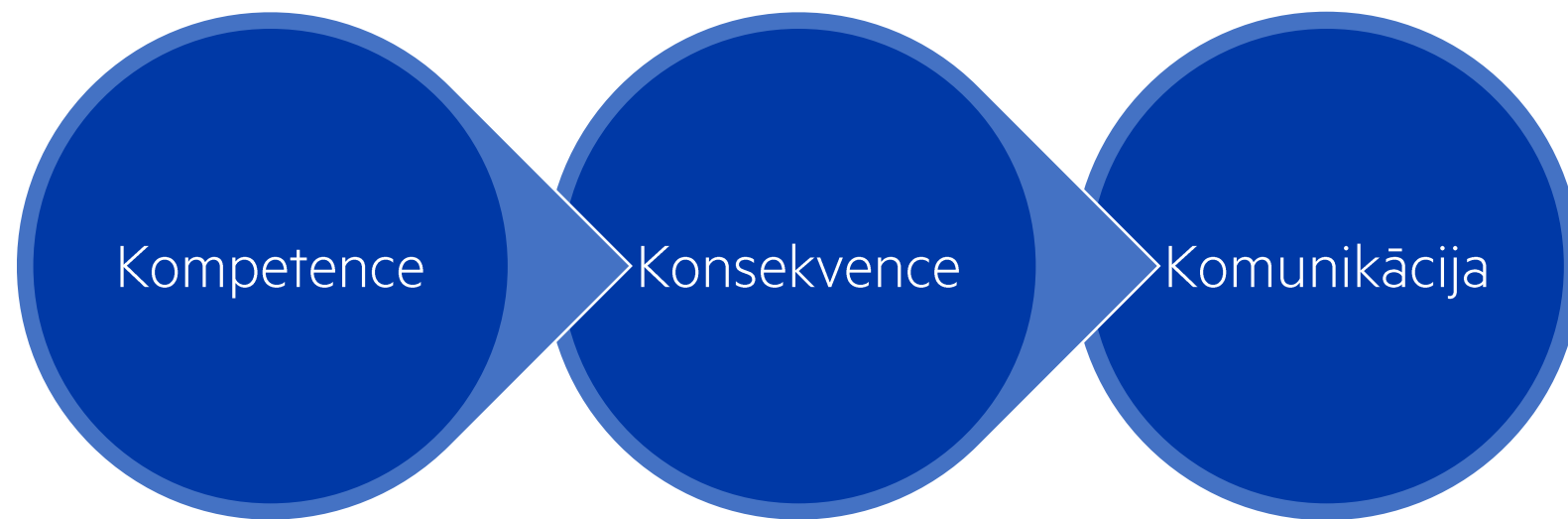
ATBILDĪBA

DISKUSIJU KULTŪRA

INFORMĀCIJAS
AIZSARDZĪBA

MŪSU KOPĪGAS SADARBĪBAS PAMATĀ IR **SAVSTARPĒJA CIEŅA**, UN MĒS STRĀDĀJAM
CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBĀ, LAI PADARĪTU **CĒSIS PAR IZCILU VIETU DZĪVEI!**

3K



kompetence



Zināšanas
un pieredze



Reaģēšanas
ātrums



«Lauka tveršana»

Būt kompetentam nozīmē saglabāt vēsu galvu krīžu laikā, pieturēties pie mērķa pat, ja tas šķiet bezcerīgs, un radīt labus, laicīgus risinājumus sarežģītām problēmām. Kompetence aptver izdomu, apņemšanos un sagatavotību jebkam.

Kriss Hadfīlds, astronauts

konsekvence



Vārdu, darbu,
vērtību saskaņa



Atbildība
un vienlīdzība



Iestādes
konsekvence

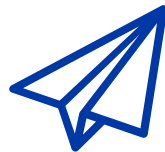
Par diženumu tiek maksāts ar atbildību.

Vinstons Čērčils

komunikācija



Vēstījumu forma
un būtība



Atgriezeniskā
saite



Cilvēcīgums

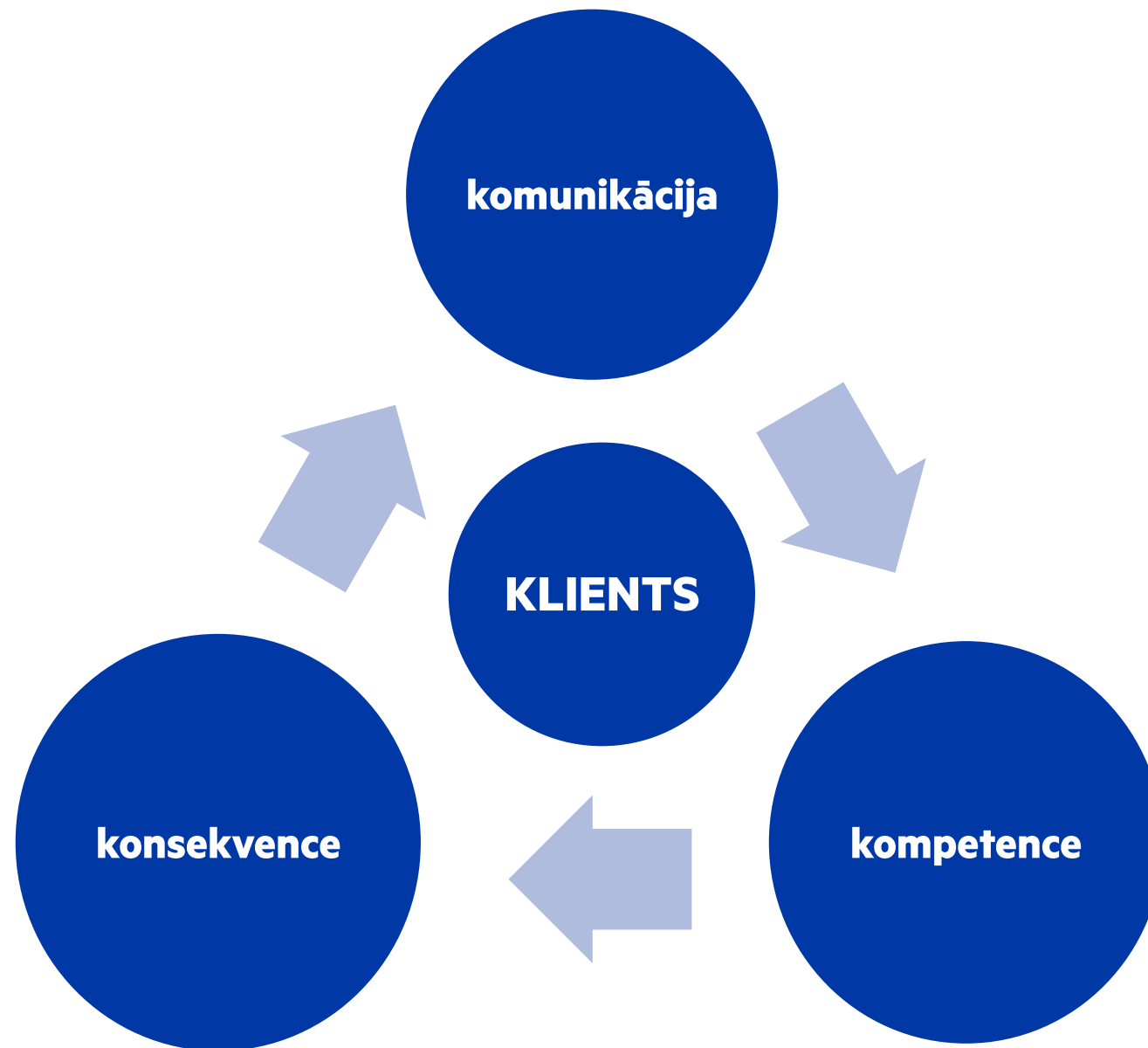
Pirmais apsvērumš par labu Cēsīm, protams, bija kultūrvide un skaistā vieta. Taču pats svarīgākais bija sajūta, ka mūs sapratīs. Ka pretī būs atvērta un moderna pašvaldība ar tādiem pašiem cilvēkiem. E-pastu Jānim Rozenbergam nosūtījām piektdienā, viņš atbildēja svētdienā, un jau otrdienā mēs bijām pie viņa kabinetā, kur viņš noņēma no sienas kalendāru, un mēs vienojāmies par pirmā festivāla norises laiku.

Ieva Morica, fonda DOTS un festivāla LAMPA direktore

3K+1

Bet pats svarīgākais K

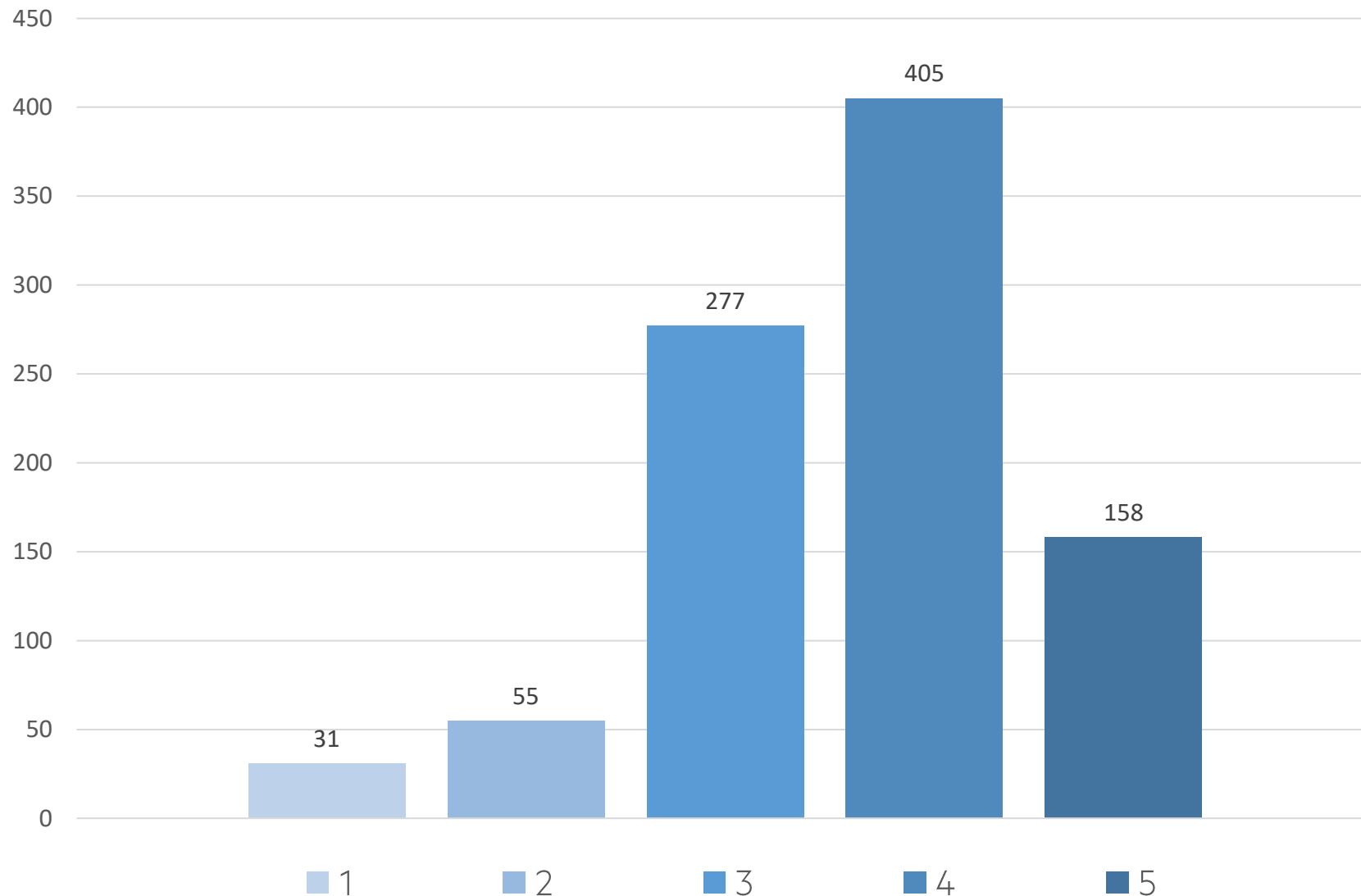
Klients kā
vērtība



945 respondenti

14 dienās

Cēsu novada iedzīvotāju
aptauja 2019



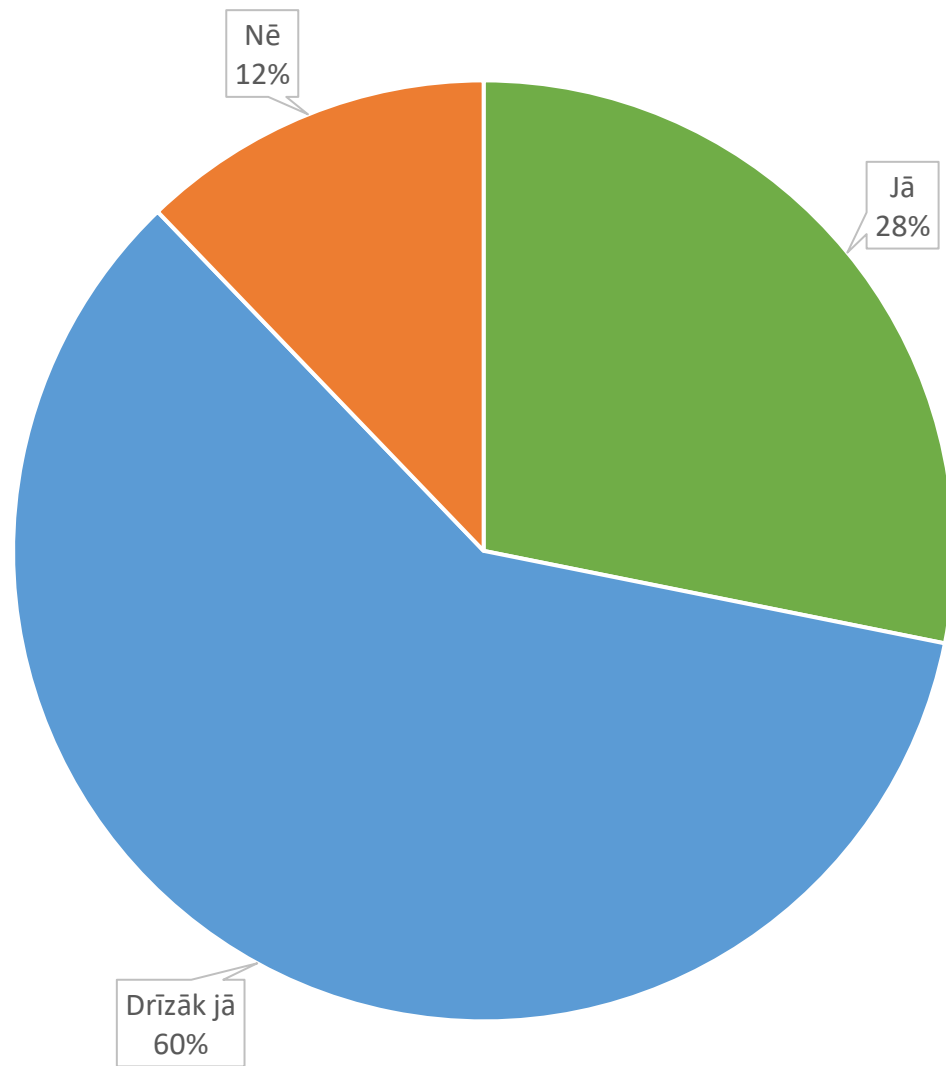
**Novērtējiet pašvaldības
darbu pēdējā gada laikā!**

945 respondenti

14 dienās

Cēsu novada iedzīvotāju
aptauja 2019

Vai uzticaties Cēsu novada pašvaldībai?



■ Jā ■ Drīzāk jā ■ Nē

Mēs apkalpojam
investorus.

Mūsu klienti Cēsīs investē
savu naudu un savas
dzīves.

Nav svarīgi, cik lielu, bet
katrs nāk ar savu resursu



Cēsis ir demokrātiska vieta, kur cilvēkam ļauj brīvi darīt lietas. Man te ir vieglāk elpot. Ventspilī ikdienas darbā ļoti var izjust pašvaldības kontekstu. Man vienmēr ir bijusi pārlicība, ka demokrātiju nevajag spēlēt, tai vienkārši ir jābūt.

Oskars Kaulēns, Draudzīgā Aicinājuma Cēsu Valsts ģimnāzijas direktors

cēsis 2027
EIROPAS KULTŪRAS GALVAPILSĒTA