

The Planner

together

together

2. PROBLEMS / PAINS

2019. gada tēmas
**Inovācija un
eksperimentēšana**
seminārs



AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJU
ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA

TOO MANY
FOR

TOO MANY



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Programma

- | | |
|----------------------|--|
| 08:30 – 09:00 | Reģistrācija, kafija |
| 09:00 – 11:30 | I daļa – Tendences un pasaules prakse: kā vadīt inovāciju valsts pārvaldē, kāda ir augstākā līmeņa vadītāja loma un kā motivēt citus inovēt? |
| 11:30 – 12:00 | Kafijas pauze, sarunas |
| 12:00 – 14:00 | II daļa - Praktiska darbnīca par inovācijas līderību – kādai jābūt vadītāja stratēģijai, lai veicinātu inovācijas kultūru savā iestādē? |

Valsts pārvaldes inovācijas laboratorijas #GovLabLatvia

(projekts ExCel! - Excellent for Centenary of Latvia!)



Mērķis

Izveidot trīs starpdisciplināras **pārmaiņu vadības laboratorijas** administratīvā sloga mazināšanai, stratēģiskai valsts pārvaldes cilvēkresursu vadībai un vienotas valsts pārvaldes reputācijas un tēla izveidei, lai veicinātu *Valsts pārvaldes reformu plānā 2020* izvirzītā mērķa “**Efektīva, atbildīga un elastīga valsts pārvalde**” kvalitatīvu ieviešanu

Pieeja

Inovācijas laboratorijas kā **citādāka pieeja**, lai risinātu dažādus valsts pārvaldes izaicinājumus – problēmu risināšanai un uzlabojumu projektiem jābūt vairāk **elastīgiem**, procesā jāievieš **eksperimentēšana** (pamatā – *dizaina domāšana* un *AGILE*)

Rezultāti

- › Risinājumu **prototipi**, kuriem būtu potenciāls tikt ieviestiem
- › Veicināta **sadarbība** valsts pārvaldē un komandas darbs
- › **Instrumentu un metožu kopums** administratīvā sloga mazināšanai (*būs pieejams ikvienam latviešu valodā*)



Darbnicas





**Administratīvā sloga
mazināšanas laboratorija
efektīvai valsts pārvaldei**

Dalībnieki no VARAM, EM,
LDDK, LMA, FM, LBS, VID,
LM u.c. t.sk. uzņēmēji

Pirmie prototipi:

- 1) Aktivitāte «Ierēdnis ēno uzņēmēju»
- 2) Proaktīvs un personalizēts pakalpojums iedzīvotājam konkrētās dzīves situācijās
- 3) Tiesību aktu saskaņošanas procesa pilnveidošana

Otrais sprints: sadarbībā ar EM



**Stratēģiskās cilvēkresursu
vadības laboratorija
elastīgai valsts pārvaldei**

Dalībnieki no VARAM,
UR, AizM, IzM, VM, IzM,
VID, IeM, CFLA, VIAA,
ĀM, VTUA, Lattelecom,
LVM u.c.

Pirmie prototipi:

- 1) Vadītāju «on-boarding» risinājums (aplikācija)
- 2) Vadītāju attīstība
- 3) Pievilcīgs valsts pārvaldes sludinājums (aplikācija)

Otrais sprints: birokrātijas mazināšana personāla administrēšanas procesos



**Reputācijas un tēla
laboratorija
atbildīgai valsts pārvaldei**

Dalībnieki no LIAA,
PKC, VARAM, IzM, ĀM,
SM, IzM u.c.

Pirmie prototipi:

- 1) Vērtību vizualizēšana
- 2) Vērtību spēle

#GovLabLatvia

Increasing culture of innovation
in public administration of Latvia

