



# Misija | pozitīvo pārmaiņu līderis

Margrieta Ulmane,  
procesu arhitekta  
2018. gada 19. aprīlis



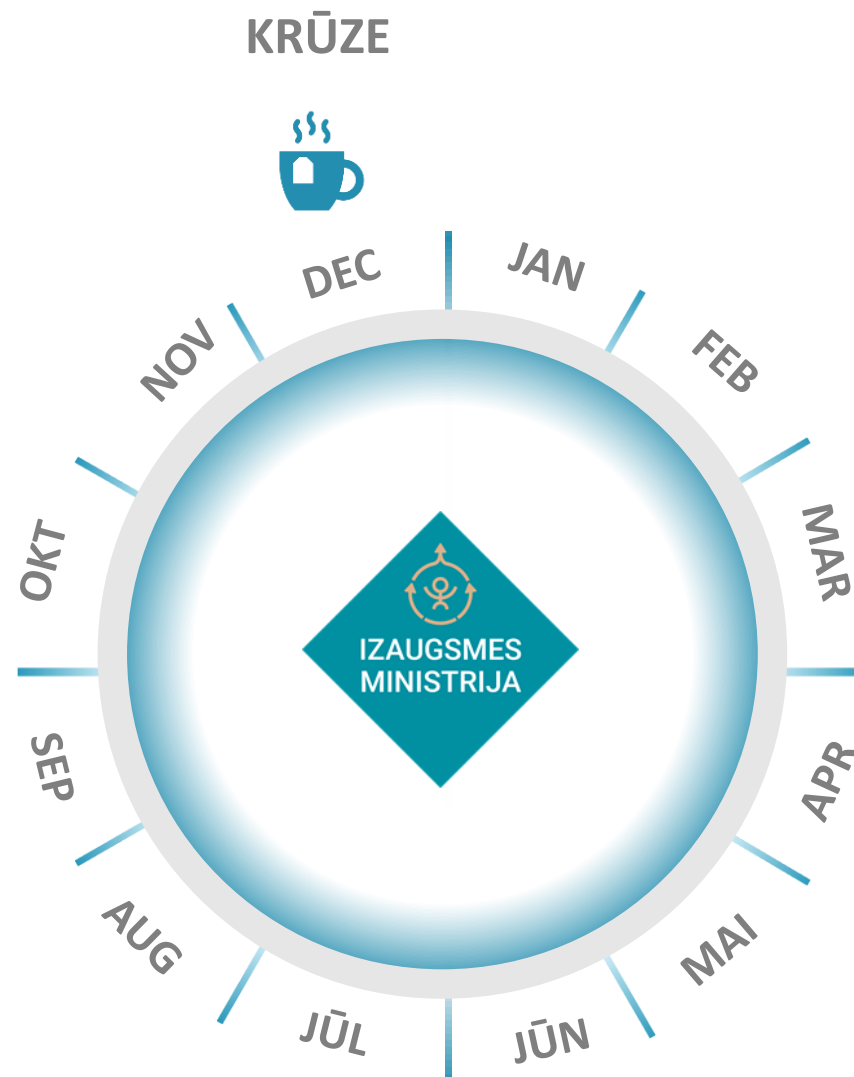
# Darba kārtībā

KĀ

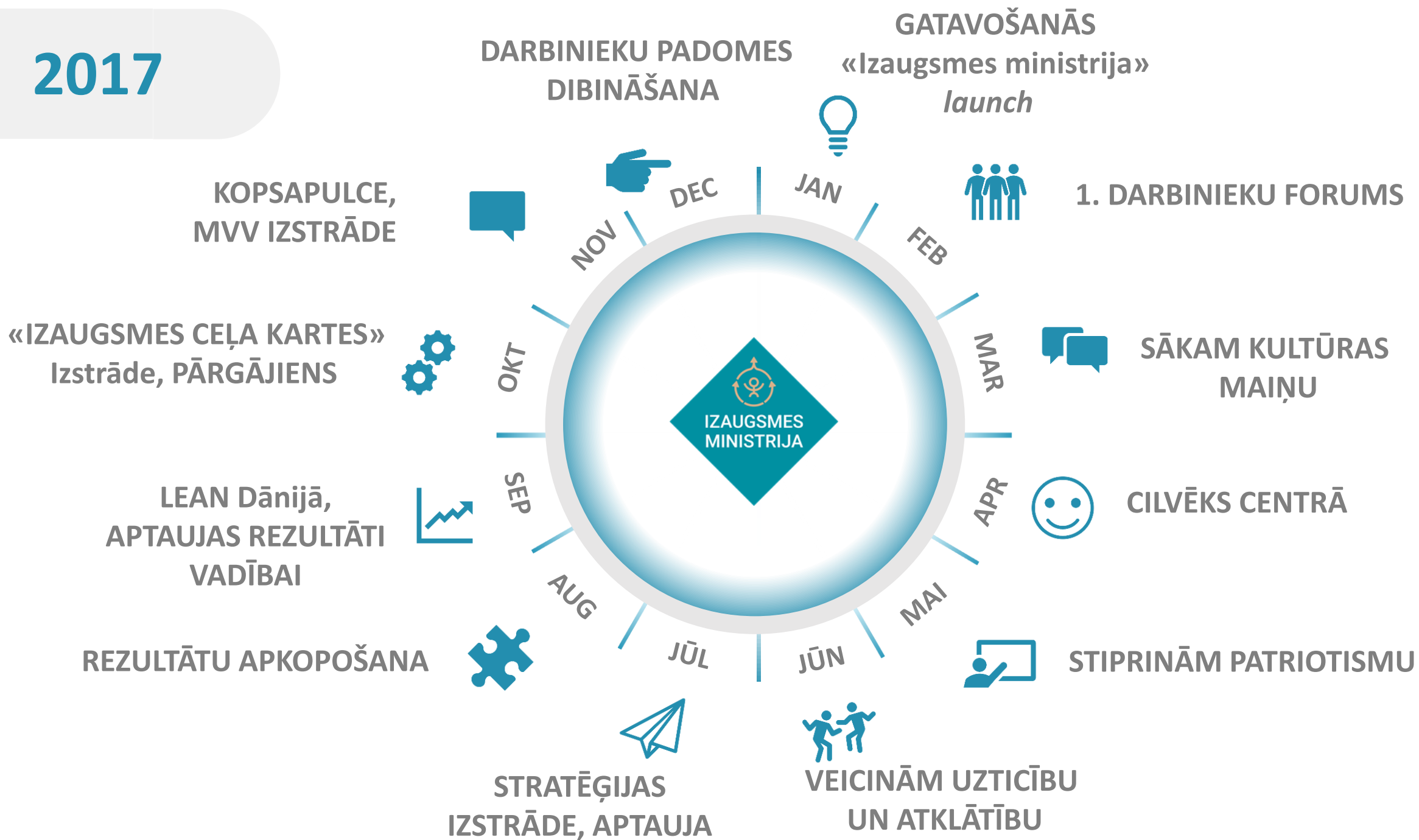
līdz tam nonācām  
nodrošinām pārmaiņu efektīvu ieviešanu  
veicinām savas vīzijas sasniegšanu kopā ar ministrijas darbiniekiem



2016

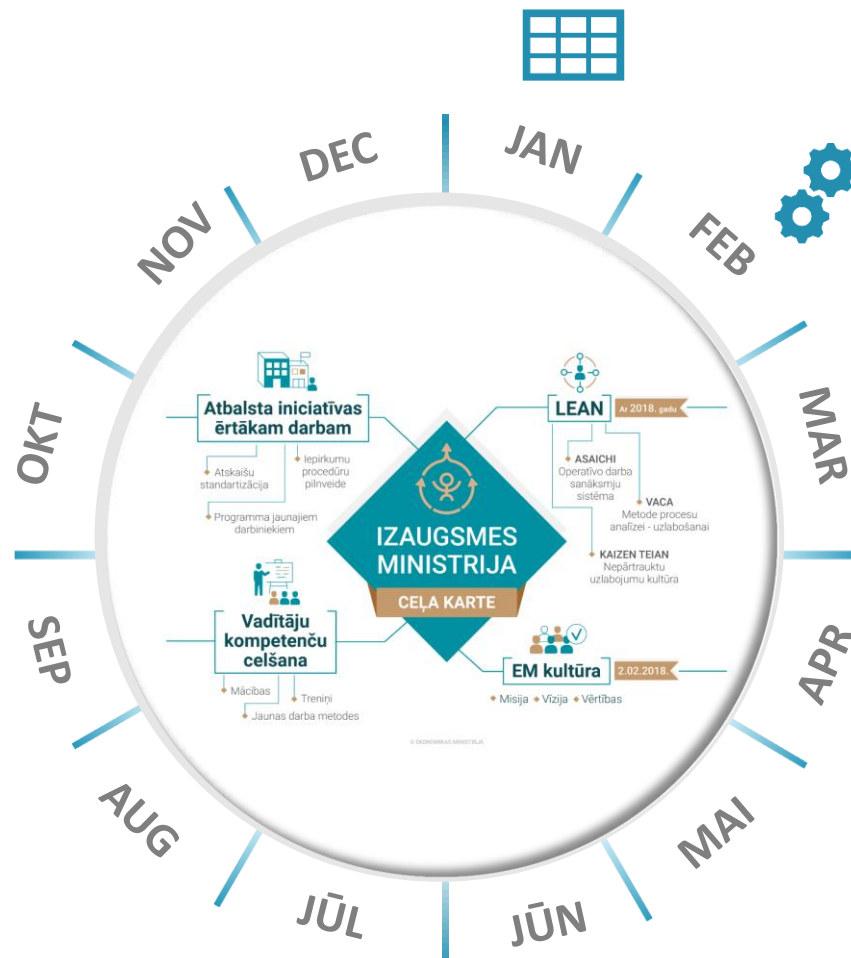


2017



# 2018

## SĀKAM LEAN APGUVI



## 2. DARBINIEKU FORUMS



**GATAVOŠANĀS OPERATĪVO  
SANĀKSMJU *launch***

**ASAICHI, VACA, KAIZEN TEIAN**

# 1 | Metode: **ASAICHI**



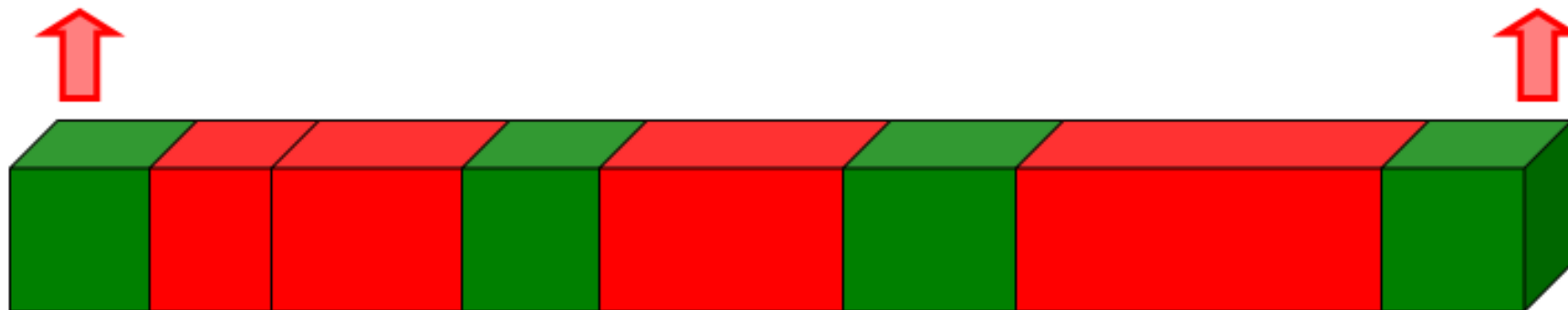
Operatīvo sanāksmju sistēma,  
kas palīdz pārvaldīt procesu:

- patstāvīgi uzraudzīt galvenos rādītājus (plāna izpildi / neizpildi)
- preventīvi identificēt problēmas un risināt tās
- uzlabot procesus
- iesaistīt cilvēkus

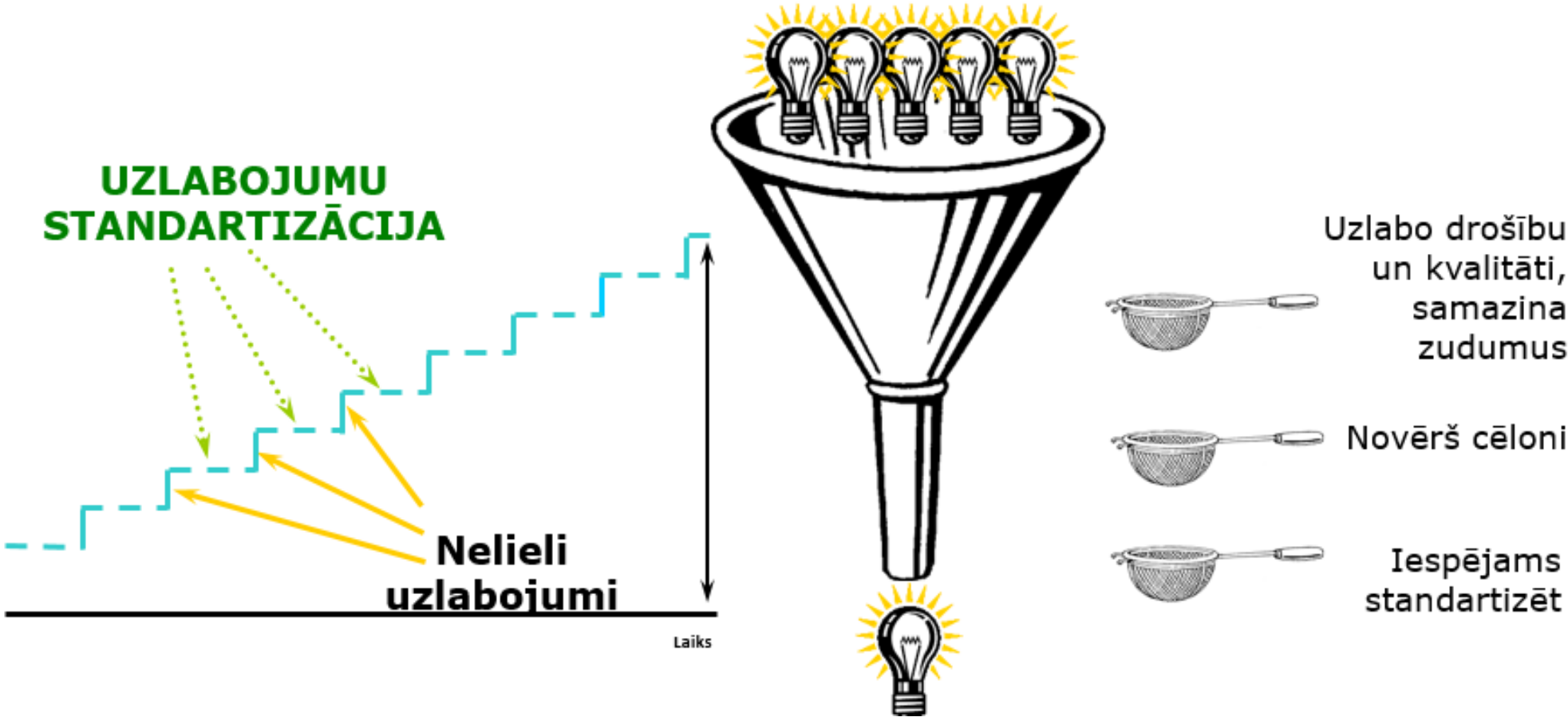
ASAICHI sanāksmēs tāpat kā rīta zivju tirgū, kur nopērkamas tikai svaigas zivis, tiek apskatītas tika aktuālās problēmas

## 2 | Metode: **VACA**

- Process tiek sadalīts soļos
- Katru soli izvērtē pēc VACA kritērijiem (nosaka soļa garumu, aprēķina pienesumu rezultātam)
- Likvidē bezvērtīgās darbības



# 3 | Metode: **KAIZEN TEIAN**







LEAN ir koncepciju, principu un metožu sistēma,  
lai nodrošinātu klientiem lielāku vērtību  
ar mazāku resursu daudzumu



atzīta un plaši piemērota daudzās attīstītajās valstīs



vairāk nekā 20 gadus



LABOJUMI

PĀRCENŠANĀS  
*(apjomā un procesu  
ilgumā)*



LAIKS  
*(gaidīšana)*

INFORMĀCIJAS  
meklēšana

SANĀKSMES /  
PĀRVIETOŠANĀS



- Kā nodrošinām pārmaiņu efektīvu ieviešanu?

Atb.: Ieklausoties cilvēku viedokļos un priekšlikumos!

- Kā veicinām savas vīzijas sasniegšanu kopā ar ministrijas darbiniekiem?

Atb.: Iesaistot darbiniekus pārmaiņu izstrādes un ieviešanas darbā!



Vadības atbalsts	→	iesaiste
Drosme	→	radīt piemēru
Attieksme	→	degsme
Cilvēki	→	komanda
Vārdi	→	darbi
Atbalstoša darba vide	→	serviss

**Maratons**

**Disciplīna**





Ceļš ved gājēju!