

VALSTS PĀRVALDES CILVĒKRESURSU VADĪBAS INFORMĀCIJAS SISTĒMA

ŠOBRĪD



Nelietderīgs resursu patēriņš,
augsts administratīvais slogs



Nesakārtota darbinieku atbildības
novērtēšanas un mobilitātes sistēma



Trūkst informācijas par nodarbināto
kompetencēm



Datu sadrumstalotība dažādās
sistēmās

TURPMĀK



Aptvers vismaz 156 tiešās
valsts pārvaldes iestādes



Efektīva cilvēkresursu politikas
plānošana un vadīšana



Darbinieku attīstības programmas, talantu
vadība, kompetenču pilnveidošana, darbu
pāctecības nodrošināšana - skaidrs valsts
nodarbināto profils



Caurspīdīga valsts pārvalde, atvērti dati,
atklātība pret sabiedrību



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Reģionālās
attīstības fonds