



Valsts kanceleja

NACIONĀLĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082949, fakss 67280469, e-pasts ntsp@mk.gov.lv, www.mk.gov.lv

5.2.2/2

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde

Protokols Nr.2

2017. gada 13. aprīlī

Rīgā, Brīvības bulvārī 36, Zaļā zāle

Sēdi vada:

Vitālijs Gavrilovs, Latvijas Darba devēju konfederācijas prezidents

Sēdē piedalās:

no valdības puses:

1.	Ministru prezidents	M. Kučinskis
2.	Ministru prezidenta biedrs, ekonomikas ministrs	A. Ašeradens
3.	Tieslietu ministrs	Dz. Rasnačs
4.	Labklājības ministrs	J. Reirs
5.	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas parlamentārais sekretārs	J. Eglīts
6.	Satiksmes ministrs	U. Augulis
7.	Veselības ministre	A. Čakša
8.	Izglītības un zinātnes ministrijas valsts sekretāre	L. Lejiņa
9.	Finanšu ministres padomnieks	J. Spiridonovs

no darba devēju puses:

1.	LDDK viceprezidents, VAS "Latvijas dzelzceļš" prezidents	E. Bērziņš
2.	LDDK viceprezidente, Latvijas Komerčbanku asociācijas valdes priekšsēdētāja	S. Liepiņa
3.	LDDK viceprezidents, AS "Latvijas Finieris" padomes priekšsēdētājs	U. Biķis
4.	LDDK viceprezidents	I. Strautiņš
5.	LDDK padomes loceklis, Latvijas Slimnīcu biedrības priekšsēdētājs	J. Kalējs
6.	LDDK padomes loceklis, SIA "Lattelecom" valdes priekšsēdētājs un izpilddirektors	J. Gulbis
7.	LDDK ģenerāldirektore	L. Mengēlsone
	LDDK padomes loceklis, Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācijas padomes priekšsēdētājs	V. Rantiņš
8.	LDDK padomes loceklis, Latvijas viesnīcu un restorānu asociācijas valdes loceklis	J. Naglis

no arodbiedrību puses:

1.	LBAS priekšsēdētājs	E. Baldzēns
2.	LBAS priekšsēdētāja vietnieks, LDzSA priekšsēdētāja vietnieks	A. Muhlinkins
3.	LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente	I.Liepiņa
4.	LBAS, LVSADA priekšsēdētājs	V. Keris
5.	LBAS, LIZDA priekšsēdētāja	I.Vanaga
6.	LBAS, Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrības priekšsēdētāja	R. Pfeifere
7.	LBAS, LAB "Enerģija" priekšsēdētājs	A. Āboliņš
8.	LBAS, LAKRS priekšsēdētājs	J. Kalniņš
9.	LBAS, Latvijas Tirdzniecības flotes Jūrnieku arodbiedrības pārstāvis	A.Umbraška

Pārējie dalībnieki:

I. Rimšēvičs, E. Rītiņa, J. Šints, K. Bāra, A. Vaivars, M. Krastiņš, E. Upīte, J.Citskovskis, R. Bunka, S. Birkenfelde, A. Rostovskis, D. Robežniece, E. Zālīte, G. Vilnīte, I. Kiukucāne, I. Olafsona, K. Zariņa, K. Zariņa, M. Pētermane, M. Jurušs, P. Leiškals, R. Grinkmane, R. Porniece, U. Rutkaste, I. Šņucins, A. Alksnis, A.Orehova, A.Birums, D.Brūvele, I.Kustova, J.Ūlis, S. Krieva, S. Stūre

Protokolē:

Z. Legzdīņa-Joja, Valsts kancelejas Valsts pārvaldes politikas departamenta konsultante

Sēdi sāk plkst. 15:00

Sēdes darba kārtība:

Nr.p. k.	Jautājums	Ziņo/Uzaicināti
1.	Starpziņojums "Par nodokļu politikas pamatnostādņēm 2018.-2021. gadam"	I. Šņucins

1. jautājums

Starpziņojums "Par nodokļu politikas pamatnostādņēm 2018.-2021. gadam"

Ziņo: I. Šņucins

Par jautājumu debatēs izsakās: M. Kučinskis, V. Gavrilovs, E. Baldzēns, I. Vanaga, J. Spiridonovs, V. Keris, J. Reirs, L. Meņģelšone, A. Muhlinkins, A. Ašeradens,

I. Šņucins iepazīstina ar Finanšu ministrijas sagatavoto prezentāciju un informē par plānoto virzību gan pamatnostādņu projektam, gan saistītajiem tiesību aktu projektiem, lai sākot ar 2018. gadu varētu uzsākt īstenot pārmaiņas.

Padome nolemj:

- I. Konceptuāli atbalstīt Finanšu ministrijas piedāvājumu nodokļu politikas pamatnostādņem, kas paredz šādus nodokļu sistēmas reformas galvenos pasākumus, t.sk.:
 1. nodokļa sloga pārvešana no darbaspēka uz kapitālu un patēriņu, izlīdzinot ienākumu nodokļu likmes, t.sk.:
 - 1.1. uzņēmumu ienākuma nodokļa aprēķināšana un maksāšana tiek atlikta līdz ienākuma sadales brīdim, t.i. tiek ieviesta 0% nodokļa likme nesadalītajai peļņai:
 - 1.1.1. piemērojot 20 % likmi peļņas sadales brīdī no bruto sadalāmā ienākuma;
 - 1.1.2. attiecībā uz iepriekšējo gadu nesadalīto peļņu, par kuru ir samaksāts UIN, tiek noteikts pārejas periods (trīs gadi), kura laikā IIN līmenī tiek piemērota 10% likme, turpmāk 20% likme;
 - 1.1.3. tiek saglabāta iespēja izmantot UIN atlaides par ieguldījumiem iepriekš pieņemtajos lielajos investīciju projektos, atbilstoši esošajam regulējumam (termiņam) - SEZ un BO;
 - 1.1.4. paredzēt UIN atvieglojumu par ziedojumiem sabiedriskā labuma organizācijām ar ierobežojumu 10% apmērā no iepriekšējā gada peļņas vai 3% no veiktajām sociālajām iemaksām (pēc ziedotāja izvēles).
 2. pamata IIN likme algota darba ienākumam un pensijām samazināta uz 20%, ienākumiem virs 45 000 EUR gadā saglabājot 23% likmi (skatīt arī protokola III. punktu).
 3. IIN likme ienākumam no kapitāla pieauguma, kapitāla (t.sk. dividendēm par kurām uzņēmuma līmenī nav samaksāts ienākuma nodoklis 20%) un MUN dividendēm tiek noteikta 20% apmērā; ienākumam no īres/nomas līgumiem, ja nav reģistrēta saimnieciskā darbība, ienākumiem no kokmateriālu un meža pārdošanas, ienākumiem no metāllūžņiem tiek noteikta likme 20% apmērā ar attaisnoto izdevumu normu 50% (bez pamatojošo dokumentu iesniegšanas).
 4. solidaritātes nodoklis tiek atcelts, tā vietā 2018. gadā nosakot divus VSAOI griestus: līdz 55 000 EUR gadā tiek veiktas VSAOI vispārējā kārtībā un tiek saņemti visi sociālās apdrošināšanas pakalpojumi; no 55 000 EUR līdz 95 100 EUR gadā (tautsaimniecībā nodarbinātā vidējā bruto alga x 100) tiek veiktas VSAOI vispārējā kārtībā, nodrošinot tikai pensiju apdrošināšanu 1.un 2. līmenī.
 5. tiek noteikts diferencēts neapliekamais minimums strādājošajiem 0-250 EUR līmenī ar sliekšņiem 440/1000EUR 2018. gadā un 440/1100 EUR 2019. gadā (pie augšējā sliekšņa neapliekamais minimums ir 0 EUR, pie apakšējā sliekšņa neapliekamais minimums ir 250 EUR).
 6. IIN atvieglojums par apgādībā esošu personu tiek noteikts 250 EUR.
 7. pensiju neapliekamais minimums tiek noteikts 250 EUR 2018. gadā ar pakāpenisku palielinājumu līdz 300 EUR; vienlaikus fiskālo iespēju robežās tiek palielinātas mazās pensijas un pensijas, kas aprēķinātas līdz 1996. gadam. Jāveic darbs pie pensiju paaugstināšanas kā galveno kritēriju izvirzot darba stāža ilgumu.
 8. mēneša minimālā alga ar 2018. gadu tiek noteikta 430 EUR.
 9. saimnieciskās darbības veicējiem tiek noteiktas šādas izmaiņas:
 - 9.1. VSAOI tiek veiktas mēnešos, kad ienākums sasniedz 430 EUR jeb minimālo algu;
 - 9.2. No ienākumiem, kas pārsniedz 430 EUR, jāveic VSAOI 5% (pensiju apdrošināšana) vai 31,13% (apdrošināts pensijām, invaliditātei, maternitātei, slimībai un vecāku apdrošināšanai).
 10. turpināt diskusijas ar Kultūras ministriju saistībā ar Radošo specialitāšu likumu par izmaiņām saistībā ar autoratlīdzību:

- 10.1. ja personai iepriekšējā gadā VSAOI objekts ir 0,5 no minimālās algas x 12 mēneši, autoratlīdzībai piemēro VSAOI 5% (pensiju apdrošināšana); ja VSAOI objekts ir mazāks, VSAOI veic kā pašnodarbinātais;
 - 10.2. ja autoratlīdzības saņēmējam ir darba ņēmēja statuss, no autoratlīdzības veic VSAOI 5%, to uzkrājot 3. pensiju līmenī.
 11. patentmaksātājiem noteikt vienotu patentmaksas apmēru 50 EUR.
 12. mikrouzņēmuma nodokļa (MUN) maksātājiem noteiktas šādas izmaiņas:
 - 12.1. samazināts pieļaujamais maksimālais apgrozījums (saskaņojot ar PVN reģistrācijas sliksni);
 - 12.2. vērtēt maksimālo ienākumu apmēru, ko var iegūt no darbības mikrouzņēmumos (summāri).
 13. Finanšu ministrijai izvērtēt samazinātās PVN likmes atcelšanu medikamentu un medicīnisko iekārtu piegādēm, novirzot iegūto finansējumu uz veselības nozari.
- II. Pieņemt zināšanai Latvijas Bankas un Finanšu ministrijas aprēķināto nodokļu reformas indikatīvo ietekmi uz IKP izaugsmi, darbaspēka izmaksu reģionālo konkurētspēju un nevienlīdzības mazināšanu;
 - III. Turpināt diskusijas NTSP Budžeta un nodokļu apakšpadomē, NTSP un Nodokļu reformu vadības grupā par šādiem priekšlikumiem, kas saistīti ar reformas īstenošanas kompensējošiem pasākumiem, veselības nozares nepieciešamību pēc papildu finansējuma, sociālā budžeta ilgtspējas nodrošināšanu:
 1. veselības finansējuma sasaisti ar VSAOI un valsts budžeta finansējuma palielinājumu veselības aprūpei, turpinot precizēt finansējuma avotus;
 2. Ekonomikas ministrijas priekšlikumu par MUN režīmā strādājošo kopējās atlīdzības ierobežojumu;
 3. par attaisnoto izdevumu kompensēšanas iespējām atbilstoši iepriekš panāktajiem risinājumiem:
 - 3.1. attaisnoto izdevumu ierobežojums par izglītības un ārstniecības pakalpojumiem (tai skaitā zobārstniecībai un plānveida operācijām), ziedojumiem un dāvinājumiem tiek noteikts 600 EUR gadā (par katru personu), bet ne vairāk kā 50% no nodokļa maksātāja apliekamajiem ienākumiem;
 - 3.2. attaisnoto izdevumu ierobežojums par privātajos pensiju fondos izdarītajām iemaksām, un apdrošināšanas prēmiju maksājumiem atbilstoši dzīvības apdrošināšanas līgumam (ar līdzekļu uzkrāšanu) tiek noteikts 2000 EUR gadā, bet ne vairāk kā 10% no nodokļa maksātāja apliekamajiem ienākumiem.
 - IV. Sēdes protokolam pievienot Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības piedāvāto NTSP sēdes protokollēmuma projektu.
 - V. Turpināt darbu pie nodokļu politikas pamatnostādņu un normatīvo aktu projektu izstrādes NTSP Budžeta un nodokļu apakšpadomē un Nodokļu reformu vadības grupā.
 - VI. Finanšu ministrijai atbilstoši prezentētajiem priekšlikumiem un panāktajām vienošanām sagatavot informatīvā ziņojuma projektu un pēc saskaņošanas ar iesaistītajām pusēm iesniegt izskatīšanai NTSP un Ministru kabineta sēdē.
 - VII. Nākamo NTSP sēdi, kurā tiktu skatīts Nodokļu politikas pamatnostādņu 2017.-2021. gadam projekts, sasaukt 2017. gada 3. maijā plkst. 10:00.

Diskusijas pieejamas video formātā
<http://www.mk.gov.lv/lv/aktuali/tiesraides/videoarhivs/?v=or4Z24r2>.

Sēdi slēdz plkst. 16:35

Sēdi vadīja:



V. Gavrilovs

Protokolēja:



Z. Legzdina-Joja

Vīzas:



E. Baldzēns
LBAS priekšsēdētājs
Darba ņēmēju puses vadītājs
2017. gada 13. aprīlī

M. Kučinskis
Ministru prezidents
Valdības puses vadītājs
2017. gada 13. aprīlī



Pielikums
Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes
2017. gada 13. aprīļa protokolam Nr. 2

2017. gada 13. aprīlī

NTSP PROTOKOLLĒMUMS
Rīgā

Par nodokļu un darba samaksas politiku

Ņemot vērā, ka notiek darbs pie nodokļu un darba samaksas reformu politikas un valsts budžeta veidošanas, NTSP atbalsta tādu nodokļu reformu Latvijā, kura nostiprina sociālo taisnīgumu un nodokļu progresivitāti, nodrošina Latvijas uzņēmumu konkurētspēju, mazina sociālo nevienlīdzību un polarizāciju sabiedrībā, ierobežo ēnu ekonomiku un veido pamatu plašam vidusslānim Latvijā, balstoties uz šādiem pamatprincipiem:

- 1) nepieļauj darbaspēka nodokļu paaugstinājumu,
- 2) samazina nodokļu slogu, it īpaši mazāk atalgotajiem darbiniekiem,
- 3) strauji paaugstina minimālo algu (vismaz 430 eiro mēnesī), neapliekamo minimumu (vismaz līdz 300 eiro mēnesī),
- 4) līdzsvaro darba un kapitāla ienākuma nodokli (20%),
- 5) paaugstina neapliekamo minimumu vecuma pensijām (300 eiro mēnesī),
- 6) uzņēmumā ieguldīto peļņu atbrīvo no nodokļiem,
- 7) garantē pašvaldībām noteikto funkciju nodrošināšanai 19,6% no vispārējiem nodokļu ieņēmumiem,
- 8) nodrošina labai starptautiskai praksei atbilstošu valsts finansējumu veselības aprūpei un izglītībai,
- 9) paplašina koplīgumā ietvertās darbinieku sociālās garantijas, kuras papildus neapliek ar darbaspēka nodokļiem,
- 10) saglabā iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojumus veselības aprūpes un izglītības pakalpojumiem.

Vienlaikus ar nodokļu reformu ciešā sadarbībā ar sociālajiem partneriem valdībai un ministrijām jārisina finansiālais nodrošinājums darba samaksas pieaugumam darbiniekiem.