



Valsts kanceleja

NACIONĀLĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082949, e-pasts nts@mk.gov.lv, www.mk.gov.lv

5.2.2/3

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde

Protokols Nr. 3

2020. gada 18. decembrī

Rīgā, Brīvības bulvārī 36, Ministru kabineta Zaļajā zālē (attālināti)

Sēdi vada: Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" prezidents V. Gavrilovs

Sēdē piedalās:

no valdības puses:

1.	Ministru prezidents	A. K. Kariņš
2.	Ekonomikas ministrs	J. Vitenbergs
3.	Izglītības un zinātnes ministre	I. Šuplinska
4.	Labklājības ministre	R. Petraviča
5.	Veselības ministre	I. Viņķele
6.	Tieslietu ministrs, Ministru prezidenta biedrs	J. Bordāns
7.	Satiksmes ministrs	T. Linkaits
8.	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrs	A.T. Plešs

no darba devēju puses:

1.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" ģenerāldirektore	L. Meņģelsone
2.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāve	A. Vīksna
3.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	U. Biķis
4.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāve	I. Pētersone
5.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	J. Kalējs
6.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	N. Bergs
7.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	G. Miķelsons
8.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāve	S. Bajāre
9.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	M. Kleinbergs
10.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pārstāvis	I. Kanaška

no arodbiedrību puses:

1.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs	E. Baldzēns
2.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietnieks	A. Muhlinkins
3.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāve	A. Augustāns
4.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāve	I. Vanaga
5.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvis	V. Keris
6.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvis	I. Pavlovs
7.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāve	R. Pfeifere

8.	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvis	J. Kalniņš
----	--	------------

Pārējie dalībnieki:

I. Ortveina, K. Rācenis, R. Aleksejenko, A. Strods, A. Šuvajevs, A. Višņakovs, B. Bāne, A. Eberhards, A. Zariņš, B. Margevica, B. Kņigins, E. Šaicāns, E. Vītola, G. Ozola, E. Rītiņa, G. Kaminskis, I. Kiukucāne, I. Stepiņa, I. Dālderis, J. Patmalnieks, I. Sprinķe, I. Remese, I. Blauberģa, J. Lūsvere, J. Hermanis, J. Upenieks, J. Salmiņš, K. Vintiša, K. Veihmane, M. Pūķis, Ā. Kasparāns, L. Ruškule, D. Stepanovs, M. Svirskis, S. Stūre, S. Cakuls, S. Sabajevs, A. Zariņa

Protokolē:

Z. Legzdiņa-Joja, Valsts kancelejas Valsts pārvaldes politikas departamenta konsultante

Sēdi sāk plkst. 10.00

Sēdes darba kārtība:

Nr. p. k.	Jautājums	Ziņo/Uzaicināti
1.	Par sēdes darba kārtību	V. Gavrilovs Biedrība "Latvijas Darba devēju konfederācija"
2.	Par Atjaunošanas un noturības mehānisma (ANM/RRF) plānu	I. Dālderis Finanšu ministrija
3.	Par ārstniecības personu darba samaksas kārtības izmaiņām	I. Vinķele Ā. Kasparāns Veselības ministrija

1. Sēdes darba kārtība

Ziņo: V. Gavrilovs

V. Gavrilovs informē, ka reaģējot uz Latvijas Brīvo arodbiedrību izteikto priekšlikumu un E. Baldzēna izvērzišanu turpmākai dalībai Krīzes vadības padomē, ir panākta vienošanās ar Ministru prezidentu A.K. Kariņu, ka Krīzes vadības padomes sastāvā tiek iesaistīti sociālie un sadarbības partneri.

Nolemts: Iesaistīt sociālos partnerus un sadarbības partnerus Krīzes vadības padomē.

Papildus materiāli pieejami Ministru kabineta tīmekļvietnē <http://www.mk.gov.lv/lv/content/18decembra-sedes-darba-kartiba>: Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšlikums (datne: NTSP_COVID-19_E.BALDZĒNS.docx).

2. jautājums

Par Atjaunošanas un noturības mehānisma (ANM/RRF) plānu

Ziņo: J. Binde, I. Dālderis

Par jautājumu debatēs izsakās: V. Gavrilovs, A.K. Kariņš, E. Baldzēns, L. Mengēlsone, J. Bordāns, I. Vanaga, A. Muhlinkins, G. Miķelsons, I. Šuplinska, J. Brazovskis, J. Vitenbergs, A.T. Plešs, I. Stepiņa, M. Pūķis

V. Gavrilovs uzsākot diskusiju, akcentē OECD 60.gadadienas atzīmēšanu, uzsverot trīs rekomendācijas, to skaitā, sociālajiem partneriem palīdzēt valdībai mazināt ekonomikas

traucējumus un izvairīties no vispārīgiem bloķēšanas gadījumiem, palīdzēt augstā līmenī apvienot politikas veidotājus veselības, nodarbinātības un finanšu jomā, lai nodrošinātu virzību uz rezultātu, kā arī sociālais dialogs, izmantojot digitālus risinājumus, ir pamats efektīvai reaģēšanas pasākumu īstenošanai, lai sasniegtu vēlamu rezultātu nozaru un valsts attīstībai. Otrkārt apsveic ar Eiropas Savienības 2021.-2027.gada budžeta apstiprināšanu, to skaitā, ar Atjaunošanās un noturības finansējuma apstiprināšanu. Pauž prieku par Eiropas Komisijas atbalsta 70,8 milj. eiro apmērā apstiprināšanu Latvijas uzņēmējiem. Kā arī uzsver, ka šobrīd ļoti svarīga vienprātība valdības ministru un koalīcijas partneru starpā, ņemot vērā, ka Saeima valdībai ir uzticējusi galveno lomu Covid-19 pandēmijas izraisīto problēmu risināšanā. Aicina pilnveidot krīzes vadības modeli, cieši strādājot kopā ar sociālajiem partneriem.

J. Binde iepazīstina ar darba devēju skatījumu uz situāciju, kādā šobrīd atrodas valsts, un piedāvātajiem risinājumiem valsts un sabiedrības normālai funkcionēšanai, uzverot, ka valdībai būtiski atrast sabiedrotos, kā arī lēmumus balstīt uz datiem, vienlaikus ļaujot arī pašiem iesaistītajiem pieņemt lēmumus valsts noteikto pamatprasību praktiskai īstenošanai. Pauž biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" kā lielākās darba devējus pārstāvošās organizācijas gatavību iesaistīties.

A.K. Kariņš pateicas par atbalstu un sniegto informāciju, vienlaikus kā lielāko izaicinājumu nosauc valdības un arī sabiedrības kopumā spēju saprast, ka ir tiešām liela krīze. Uzsver, ka izpratne palielinās, pakāpeniski nonākot pie vienotības lēmumos, ņemot vērā, ka šobrīd krīze ir civilās aizsardzības, vienlaikus gan veselībā, gan ekonomikā nevis kā 2008.gadā, kad krīze bija ekonomikā. Kā arī pauž viedokli, ka jāabalansē īstermiņa un ilgtermiņa intereses un iespējas, krīzi izmantojot kā iespēju pārstrukturēt procesus.

E. Baldzēns pauž atbalstu biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" paustajai pozīcijai, norādot, ka 2021. gada sākumā pirms jautājums tiek skatīts Ministru kabinetā finansējuma plāni vēlreiz jāskata NTSP un noteikti stratēģisks atbalsts būtu nepieciešams pilna cikla inovācijām. Vēlas precīzu informāciju par Eiropas komisijas iebildumiem finanšu atbalstam, lai no savas puses sniegtu atbalstu. Uzsver, ka būtisks atbalsts jāvelta digitalizācijas attīstībai gan uzņēmumos, gan cilvēkos.

I. Dālderis informē par esošo procesu, kā arī to, kādas ir Eiropas Savienības institūciju nostājas finansējuma plānošanai un izmantošanai, norādot, ka tikai 2020. gada 17. decembrī saņemts apstiprinājums, ka finansējums būs. Uzsver, ka darbs joprojām turpinās, priekšlikumi finansējuma plānošanai balstīti līdz šim jau pieņemtajos lēmumos, būtiskākā problēma ir ierobežotais finansējums un vajadzības daudz lielākā apmērā. Eiropas Savienības ekspertu uzskats ir, ka pamats finansējuma plānošanai ir Eiropas Semestra rekomendāciju (2019. un 2020.gada) ieviešana. Nosauc arī Eiropas Komisijas prioritātes – nelikumīgi iegūtās naudas izplatības apkarošanas jautājums, sociālā aizsardzība, veselības aprūpe, digitālā transformācija, izglītības jautājumi (augstākā izglītība, pieaugušo izglītība), pētniecība un inovācijas, vide un klimats, valsts sektora efektivitāte. Vienlaikus norāda, ka Latvija kā lielākos izaicinājumus ir definējusi lielo emisiju apjomu transporta sektorā, zemo tautsaimniecības energoefektivitāti, zemo uzņēmumu digitalizācijas pakāpi, nevienlīdzību pakalpojumu pieejamībā reģionālā līmenī, ierobežoto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, augsto ēnu ekonomiku un attiecīgi nepietiekamo kapacitāti to apkarot. Informē arī par turpmāko rīcību saistībā ar plāna izstrādi, iezīmējot konkrētas rīcības.

L. Mengēlsone iepazīstina ar biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" sagatavoto viedokli, norādot, ka pamatu pamats ir Nacionālās industriālās politikas pamatnostādnes, tomēr RRF plāns ir biznesa lielā iespēja, kur svarīgi panākt, ka gan publiskās, gan privātās investīcijas tiek novirzītas mērķtiecīgi. Uzsver, ka Eiropas Komisija ir ļoti strukturēti un detalizēti devusi priekšnoteikumus aktivitātēm, kam biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pilnībā pievienojas. Tāpat norāda, ka jāizmanto kritēriju

trafarets no Latvijas pieņemtās stratēģijas Covid-19 pandēmijas pārvarēšanai. Aicina, pieņemot lēmumus, vērtēt publiskā sektora kapacitātes projektu atdevi, īpaši vērtējot ieguldījumus ekonomikā. Prioritāri jāiegulda zinātnē un tehnoloģijā, tehnoloģiju pārnesē. Tāpat uzsver nepieciešamību uzticēt modelēšanu un uzraudzību neatkarīgām institūcijām. Kopumā aicina izvērtēt biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" sagatavotos priekšlikumus, kas jau ilgstoši dažādos formātos tiek sniegti atbildīgajām institūcijām.

E. Baldzēns uzsver nepieciešamību papildus līdzekļus veltīt darba vidē balstītām apmācībām, kas jau iepriekš, skatot industriālās politikas pamatnostādnes, ir atzīts par nozīmīgu nepieciešamību, kam jāmeklē resursi. Tāpat lūdz domāt par atbalstu uzņēmumu energoefektivitātei un aicina domāt par uzņēmumu atbalstīšanu un noturēšanu Latvijā kā prioritāru, lai tādējādi nodrošinātu konkurētspēju un eksportu un tādējādi arī resursus valstij un pašvaldībām, to skaitā, sociālajam budžetam.

J. Bordāns informē, ka tieslietu resorā plānotie ieguldījumi ir salīdzinoši neliela apmēra, tomēr par to atdevi noteikti jebkurš varēs būt pilnībā pārliecināts. Uzsver, ka tieslietu resors nav guvis atbalstu darba devēju skatījumā, tomēr tas nenozīmē, ka resorā nav būtisku risināmu jautājumu.

L. Mengēlsone skaidro, darba devēju ieskatā tieslietu joma ir attīstāma, pamatā izmantojot valsts budžeta finansējumu.

J. Brazovskis uzsver, ka neapšaubāmi līdzekļi ir jāiegulda arī tiesībsardzības iestādēs un tiesās, norādot, ka tas ir kritiski svarīgi ekonomikas un sabiedrības izaugsmei.

I. Šuplinska norāda, ka Finanšu ministrijas izstrādātais piedāvājums ir fokusēts uz konkrētām jomām/jautājumiem, kas jāvērtē ļoti pozitīvi, jo piedāvājums balstīts uz nepieciešamību veikt reformas. Izglītības un zinātnes ministrijas ieskatā pateicība par augstskolu reformas pamanīšanu un plānotajiem ieguldījumiem augstskolu cilvēkkapitālā, nevis tikai infrastruktūras objektu būvniecībā. Otrs būtisks jautājums administratīvi teritoriālās reformas kontekstā ir moderns skolu tīkls, kam nav plānots finansējums, tomēr tas būtu nepieciešams. Vēl norāda, ka zinātniski pētnieciskās aktivitātes klimata jomā nav pietiekamas.

I. Vanaga pievienojas izglītības ministres aktualizētajiem jautājumiem, lūdz ņemt vērā rekomendāciju par pētniecības un inovāciju atbalstu, precizējot, tās nav neformāli identificētās, bet vairāku gadu garumā Eiropas Komisijas rekomendācijās un arī Eiropas Semestra ziņojumu ieteikumos regulāri aktualizētas. Norāda, ka nepieciešams koncentrēties uz inovācijām un pētniecību, ciešu sadarbību starp pētniekiem un uzņēmējiem. Attiecībā uz digitalizāciju, norāda uz biedrības "Latvijas Pašvaldību savienība" apkopoto informāciju par IKT vajadzībām izglītības sektorā un aicina šīs vajadzības īstenot dzīvē. Kā arī norāda, ka noteikti nepieciešami ieguldījumi cilvēkresursos.

J. Vitenbergs pateicas Finanšu ministrijai par sarunu vadīšanu, jo intereses ir ļoti atšķirīgas, ministrija ļoti jūt šo aspektu, aizstāvot uzņēmēju intereses. Tomēr norāda, ka ir izdevies panākt finansējuma pārdali, piemēram, digitalizācijai uzņēmējdarbībā.

A.T. Plešs arī pateicas Finanšu ministrijai par procesa vadību, lai diskutējot nonāktu pie labākajiem ieguldījumiem. Tomēr uzsver nepieciešamību sabalansēt visus pieejamos resursus, īpašu uzmanību veltot ierobežojumiem atsevišķos finanšu avotos.

I. Dālderis skaidro, ka liela daļa no biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" piedāvātajiem priekšlikumiem ir jau integrēti plānā, ko varēs redzēt, iepazīstoties ar dokumentu rakstiskā formātā, par atsevišķiem jautājumiem diskusijas noteikti vēl turpināmas.

G. Miķelsons izsaka aicinājumu Finanšu ministrijai un Ekonomikas ministrijai salikt kopējo vidēja termiņa publisko un komercsektora investīciju prognozi laika plānā visu segmentu dzīvojamo un nedzīvojamo ēku rekonstrukcijai, virzībai uz klimata pārmaiņu mērķiem, lai būvkomersanti var plānot darbību.

A. Muhlinkins uzsver, ka it īpaši svarīgi pārņemt zaļās tehnoloģiju ražošanu, pēc iespējas augstākā ražošanas ķēdes posmā, nevis būt tikai zaļo tehnoloģiju patērētājiem.

M. Pūķis norāda, ka Latvija ir Eiropas Savienības dalībvalsts ar vislielāko ekonomikas koncentrācijas pakāpi ap galvaspilsētu un pārāk maza uzmanība veltīta uzņēmējdarbības atbalstam reģionos un ceļu saglabāšanai.

A.T. Plešs skaidro, ka tāpēc jau piedāvājumā ir iekļauta ceļu sakārtošana administratīvi teritoriālās reformas kontekstā, kas ir būtisks elements ekonomikas aktivitātes celšanai reģionos.

M. Pūķis norāda, ka valsts un pašvaldības uzņēmumiem jāvirza pētniecībā un zinātnē balstīta ekonomika (jāpiedalās tur, kur ir tirgus nepilnība). Tas inducēs pārmaiņas privātā sektora struktūrā nākotnē.

J. Brazovskis uzsver, ka izglītība, digitālās prasmes, pētniecības pārnese un koordinēta ESG, "Zaļā" kursa ieviešana ir nenoliedzamas prioritātes.

I. Dālderis informē, ka zaļais kurss autoceļus neietver vispār.

I. Stepiņa norāda uz nepieciešamību pilnveidot darba tirgus, izglītības, veselības un sociālā politiku, pirmkārt, nodrošinot atbalstu medicīnas personāla tālākizglītībai un medicīnas jomas studentu apmācībai, iesaistot augstskolas un, otrkārt, īstenojot darba vidē balstītas izglītības programmas visos izglītības līmeņos, ieskaitot pieaugušo izglītību.

I. Dālderis pauž, ka tiks turpināts darbu ar Eiropas Komisiju, visu jomu ministriem un nevalstiskajām organizācijām par labāko iespējamo reformu un investīciju tvērumu un tehnisko izpildījumu.

Nolemts:

1. Pieņemt zināšanai Finanšu ministrijas sniegto informāciju. Turpināt darbu pie Atjaunošanas un noturības mehānisma (ANM/RRF) plāna izstrādes, iesaistot sociālos partnerus un citas ieinteresētās puses un pirms iesniegšanas izskatīšanai Ministru kabinetā, plānu vēlreiz izskatīt Nacionālajā Trīspusējās sadarbības padomē 2021. gada janvārī.
2. Izvērtēt sociālo partneru iesniegtos priekšlikumus Latvijas Atjaunošanas un noturības mehānisma plāna ietvaram.

Papildus materiāli pieejami Ministru kabineta tīmekļvietnē <http://www.mk.gov.lv/lv/content/18decembra-sedes-darba-kartiba>: biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" prezentācija https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/Ministru_kabinets/ntsp/lddk.ntsp_sede.pdf, Finanšu ministrijas prezentācija https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/Ministru_kabinets/ntsp/2020-12-18_fm_anm_ntsp_0.pdf, biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" pozīcija (datne: ntp_lddkpozcija_18122020_0.docx) un priekšlikums lēmumam (datne: protokollemuma_projekts_lddk_0.docx)

3. jautājums

Par ārstniecības personu darba samaksas kārtības izmaiņām

Ziņo: I. Viņķele, Ā. Kasparāns, V. Keris

Par jautājumu debatēs izsakās: V. Gavrilovs, E. Baldzēns, K. Rācenis,

I. Viņķele uzsver, ka izstrādātais jaunais ārstniecības personu atalgojuma modelis ir pusgadu ilgs nozares kopīgs darbs, iesaistītajām personām ieguldot laiku, intelektu, radošumu un misijas apziņu, lai strādātu ar problēmu, kuras publiska atzīšana tik viegli nesokas. Tradicionāli galvenā problēma ir hroniskais finansējuma trūkums, tomēr atalgojuma modelis

nav bijis arī taisnīgs, lai gan ir atbilstošs spēkā esošajam regulējumam. Pateicas visiem, kuri bija iesaistīti piedāvājuma izstrādāšanā, aicinot to atbalstīt un uzsākt virzību uz izmaiņu veikšanu.

K. Rācenis uzsver, ka nepietiekamais finansējums un skaidrība par algas noteikšanas principiem ir galvenā problēma, ar kuru jaunie ārsti ir saskārušies un vēlas risinājumu. Norāda, ka izstrādāto piedāvājumu ir pārbaudījis arī praksē, secinot, ka modelis labi strādā, vienlaikus nenoliedzot, ka joprojām nepieciešami uzlabojumi.

Ā. Kasparāns iepazīstina ar procesu, kādā izstrādāts jaunais atalgojuma modelis, iezīmējot mērķus un pamatprincipus: taisnīgums – par līdzvērtīgu darbu tiktu saņemta līdzvērtīga samaksa, konkurētspēja darba tirgū, elastība, mērķtiecība un budžeta iespējas. Uzsver, ka nozarē tiek veikts nepārtraukts monitorings atalgojumam, tiecoties uz attīstību, tomēr sarunās ar domnīcas dalībniekiem skaidrība par algu izkristalizējās kā būtiskākā problēma. Piedāvātais risinājums ir esošā budžeta ietvaros. Domnīcas darba rezultātā izvēlēta metode katras grupas ārstniecības personu amatu pienākumu novērtēšanai, izmantojot intelektuālā darba novērtēšanas kritērijus, objektīvi nonākot pie secinājuma, ka atsevišķām grupām ir paredzams samazinājums. Mērķis ir pamata algā ielikt lielāko daļu šobrīd mainīgajā daļā esošās atlīdzības daļas. Kā arī uzsver, ka izmaiņas neietekmē esošos darbiniekus, un plānotas piemērošanai tikai no jauna pieņemtajiem darbiniekiem. Informē, ka Veselības ministrija plāno 2021. gadā izvērtēt situāciju saistībā ar veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un nepieciešamību, kas tiešā veidā arī ietekmē ārstniecības personu atalgojumu. Aicina atbalstīt informatīvā ziņojuma virzību, lai veiktu arī turpmākās darbības.

D. Brūvele norāda, ka domstarpību risināšanai bija nepieciešams skatīt jautājumu NTSP, galvenais jautājums, kas ir kritiski vērtējams, ir zemākā darba samaksa māsām un ārstiem 2021. gadā, lūdz Veselības ministriju sniegt informāciju.

Ā. Kasparāns informē, ka zemākās mēnešalgas pa kategorijām ir šādas: 1. 1489 EUR; 2. 1311 EUR; 3. 985 EUR; 4. 867 EUR; 5. 772 EUR; 6. 723 EUR, savukārt tarifs: ārsti – 1 862 EUR, vidējais personāls – 1 117 EUR un jaunākais personāls – 745 EUR.

V. Keris izsaka kritiku par domnīcas darba organizēšanu un pārstāvju izvēli tajā. Koncentrējoties uz informatīvā ziņojuma projektu, vērš uzmanību, ka NSTP VANAS sēdēs iepriekš Veselības ministrija nav mēģinājusi atspēkot LVSADA kritiku par ziņojuma saturu. Aicina vērtēt, vai esošā, 2005. gadā izveidotā sistēma tiešām ir tik sliktā, ka tā ir steidzami jāmaina, norādot, ka daļa Veselības ministrijas argumentu LVSADA vērtējumā nav patiesi vai ir daļēji patiesi. Visbeidzot pauž aicinājumu nevirzīt ziņojumu izskatīšanai Ministru kabinetā, ņemot vērā saspringto situāciju šobrīd ar cilvēkresursiem veselības aprūpē, un uzdot NTSP VANA 2021. gada janvārī skatīt jautājumu par darba samaksas kārtības pilnveidošanu, norādot, ka jaunajā modelī ir arī atbalstāmas lietas.

I. Pētersone uzsver, ka mērķis domnīcai un informatīvajam ziņojumam ir bijis izveidot mērķtiecīgu, caurspīdīgu, taisnīgu un visiem saprotamu sistēmu atalgojuma noteikšanai, kas kā problēma īpaši aktuāla ir tieši nodarbinātajiem, savukārt darba devējiem par to ir skaidrība. Vienlaicīgi uzsver, ka darba devējiem ir svarīgi, lai personāla politiku ļauj veidot pašai ārstniecības iestādei, piedāvājums ziņojumā ir pieņemams. Norāda, ka ziņojumā izstrādātā pieeja reāli tika modelēta gan lielajās slimnīcās, gan arī Cēsu klīnikā, apliecinot, ka modelis ir īstenojams, vienlaikus procesā novēršami konstatētie trūkumi, to veicot izstrādājot normatīvos aktus. Kopumā aicina konstruktīvi virzīties uz informatīvā ziņojuma apstiprināšanu, vienlaicīgi turpinot sadarbību starp iesaistītajām pusēm.

E. Baldzēns vērš uzmanību uz sekojošiem problēmjaudājumiem – jaunākā medicīnas persona atalgojuma proporcijas samazināšanu par 28% un piemaksu samazināšanu laikā, kad akūti trūkst medicīnas personāls, kas nozīmē arī sociālās drošības samazināšanos, norādot, ka šādi risinājumi nav bijusi ne Nacionālajā attīstības plānā, ne Eiropas Komisijas ieteikumos.

I. Ortveina norāda, ka biedrība "Latvijas Māsu asociācija" atbalsta Veselības ministrijas piedāvājumu izvērtēt reālus amatus un to ietvaros veicamos pienākumus un tad noteikt atlīdzību, vienlaikus norāda - lai stiprinātu gan māsu, gan māsu palīgu kompetenci, jāiegulda

izglītībā. Norāda, ka jaunā sistēma varbūt ir nepatīkama, toties reālo situāciju parādoša. Uzsver, ka pašam māsām ir viens neizdarīts mājas darbs, kas šobrīd ir procesā – ieviest aprūpes diagnozes, lai noteiktu pacientu skaita attiecību uz vienu māsu.

V. Keris norāda, ka nevar piekrist, ka māsu palīgu darba samaksas samazināšana atbilst realitātei, vērsot uzmanību, ka motivācijas samazinājums vājākajam ķēdes posmam ir ļoti riskants lēmums.

I. Viņķele uzsver, ka nav plānots samazināt atalgojumu esošajam personālam. Kā arī attiecībā uz piemaksu samazināšanu, norāda, ka mērķis ir stabilizēt pamata algas apmēru. Aicina virzīties uz priekšu un atbalstīt informatīvā ziņojuma apstiprināšanu, lai varētu uzsākt darbu pie Ministru kabineta regulējuma izstrādāšanas. Pauž bažas par jēgu vēlreiz informatīvo ziņojumu skatīt NTSP VANA, jo tas nozīmē risku tikt līdz saturiskajiem risinājumiem.

E. Baldzēns uzsver, ka domstarpību mazināšanai būtu vēlams tomēr vēlreiz NTSP VANA izrunāt neskaidros jautājumus.

A.K. Kariņš aicina atbalstīt biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" sagatavoto protokollēmumu, norādot, ka Ministru kabinetā ir nepieciešams lemt par izmaiņām, risinot Veselības ministrijas identificētās problēmas, uzsverot, ka nevar neņemt vērā, ka ārstniecības personām nav skaidrības par algas noteikšanas principiem.

L. Mengēlsone aicina paplašinātā NTSP VANA sastāvā skatīt jautājumu sēdē, jo NTSP VANA šobrīd ietver trīs katras puses pārstāvjus, kas drīzāk apgrūtina lēmumu pieņemšanu. Alternatīvais piedāvājums ir veidot atsevišķu darba grupu pie NTSP VANA.

E. Baldzēns lūdz NTSP VANA sēdē izdiskutēt jautājumu, sekmējot sociālo dialogu.

I. Pētersone vērs uzmanību, ka izziņā par informatīvo ziņojumu ir iekļauts Veselības ministrijas skaidrojums par LVSADA/ LBAS identificētajiem trūkumiem, cits jautājums ir par iebildumu ņemšanu/ neņemšanu vērā. Vienlaikus uzsver, ka līdzšinējā diskusija NTSP VANA nav bijusi konstruktīva, līdz ar to vēlreiz diskutēt šajā formātā visdrīzāk nav pievienotās vērtības.

I. Viņķele uzsver, ka jārisina problēmas, kuras ir, to skaitā, neatbilstoša amatu novērtēšana ir problēma, ko paudušas arī māsas caur to apvienību. Informē, ka Veselības ministrija piekrīt atkārtoti skatīt informatīvo ziņojumu NTSP VANA.

A.K. Kariņš pateicas par dialogu un kopsaucēju meklēšanu, jo mērķis ir vienam otru atbalstīt.

E. Baldzēns uzsver, ka sociālais dialogs ir jāturpina attīstīt.

V. Gavrilovs pauž gandarījumu par Latvijas pieredzi sociālā dialoga uzturēšanā.

Nolemts:

1. Pieņemt zināšanai Veselības ministrijas un tās pieaicināto ekspertu sniegto informāciju saistībā ar informatīvo ziņojumu "Par jaunas ārstniecības personu darba samaksas kārtības izstrādāšanu" ietvaru.
2. Pirms iesniegšanas izskatīšanai Ministru kabinetā atkārtoti izskatīt informatīvo ziņojumu NTSP Veselības aprūpes nozares apakšpadomes sēdē, pieaicinot ekspertus, 2021. gada 4. janvārī.

Papildus materiāli pieejami Ministru kabineta tīmekļvietnē <http://www.mk.gov.lv/lv/content/18decembra-sedes-darba-kartiba>: Veselības ministrijas prezentācija

https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/Ministru_kabinets/ntsp/algas_modelis_18122_0_final.pdf, info ziņojuma projekts (datne: VMZino_071220_darba_samaksa.docx), Ministru kabineta sēdes protokollēmuma projekts (datne: VMProt_071220_darba_samaksa.docx), izziņa par saskaņošanas laikā izteiktajiem iebildumiem (datne: VMizz_071220_darba_samaksa.docx), Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības prezentācija

https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/Ministru_kabinets/ntsp/ntsp_lvsada_lbas_18.1_2.2020.pdf un priekšlikums lēmumam

https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/Ministru_kabinets/ntsp/lbaslemumprojekts_parr_vmjautajumu.pdf, biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" priekšlikums lēmumam (datne: protokollemuma_projekts_lddk_arstnieciba_0.docx)

Sēdi slēdz: plkst. 12:28

Sēdes videoieraksts pieejams Ministru kabineta *Youtube* kontā:
<https://www.youtube.com/watch?v=KimxcdY4hIM>.

Sēdi vadīja:
Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" prezidents,
darba devēju puses vadītājs



V. Gavrilovs

Sēdi protokolēja:

Valsts kancelejas valsts pārvaldes
politikas departamenta konsultante:

(paraksts*)

Z. Legzdiņa-Joja

Saskaņojums:

(paraksts*)

(paraksts*)

E. Baldzēns
Latvijas Brīvo arodbiedrību
savienības priekšsēdētājs,
darba ņēmēju puses vadītājs

A.K. Kariņš
Ministru prezidents, valdības
puses vadītājs

* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu