

Uz vērtībām balstītas komandas vadīšana ārkārtējā situācijā kopā ar kouču *Ivetu Apini*

Vebinārs tiek īstenots ESF projekta Nr. 3.4.2.0/15/I/003
"Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma" ietvaros



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

The background of the slide is a photograph of a Southwest Airlines aircraft wing and tail section against a blue sky with scattered white clouds. The tail fin is visible in the upper left, featuring the airline's logo and the text 'SOUTHWEST.COM'. The wing extends across the middle of the frame, with two red wing fences visible below it. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

Vebināra tēmas

Kā komandām saglabāt uz vērtībām balstītu darbu ārkārtas situācijās?

Kā nodrošināt darbinieku motivāciju, skaidrību un uzticēšanos krīzes situācijā?

Kādus pirmos soļus spert, atgriežoties ikdienas ritmā?

Jautājumi un atbildes



Iesūtītie jautājumi

Kā saglabāt darbinieku motivāciju un kā atgriezties ikdienas ritmā, normālā darba režīmā pēc krīzes situācijas atcelšanas?

Kā nodrošināt darba disciplīnu?

Kā kontrolēt darba izpildi? Cik un vai būtiski organizēt virtuālās sanāksmes?

Galvenokārt par to, kā organizēt atgriešanos normālajā dzīvē.

Kā mainīgos apstākļos panākt izpratni, ka katrs komandas loceklis tagad ir daļa no komandas un strādā uz kopējo rezultātu, nevis ir tikai, piemēram, jurists, ārsts vai grāmatvedis? Respektīvi, kā saliedēt komandu produktīvam darbam, kas atšķiras no ikdienas rutīnas?



Kā komandām saglabāt uz vērtībām balstītu darbu ārkārtas situācijās?

- Vai jums ir komanda vai cilvēku grupa?
- Vai jums ir skaidras organizācijas vērtības?
- Ārkārtas situācija uzrāda vājās vietas!
- Krīzes un pēckrīzes periodā vispirms parūpējieties par cilvēkiem!
- Fokusējoties uz cilvēkiem, izdariet izvēli par piemērotākajiem instrumentiem, lai nodrošinātu disciplīnu, kontroli un izpildi.
- Regularitāte rada paredzamību.
- Atbalsts rada drošību.
- Mērķtiecīga saruna rada motivāciju un virzību.
- Veidojiet personāla pierakstus.

Ieteikumi vadītājiem

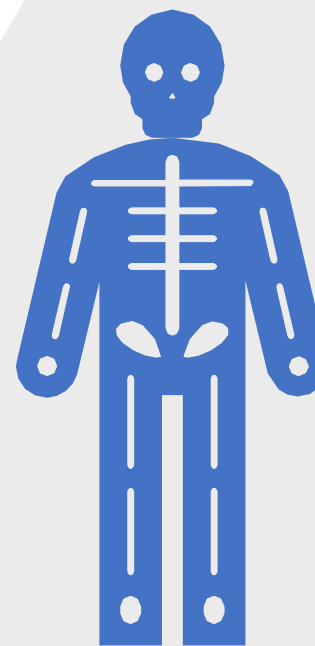
Pirms sarunas “jāierodas”. Acu skats. Saruna par būtisko. Pauzes. Kas vēl ir būtisks?

Skaidras lomas, uzdevumi. Ko jūs neziniat, nemākiat, kur ir jūsu limiti?

Katrs spēj parūpēties pats par sevi kā cilvēks, ne tikai būt efektīvs darbinieks.

Kopības sajūta, kā lente ap visiem komandas biedriem, kas tiek atsietas dienas beigās.

Paredziet vietu emocijām; rūpējieties viens par otru un izrādiat cieņu.



Ko vadītājam nedarīt?

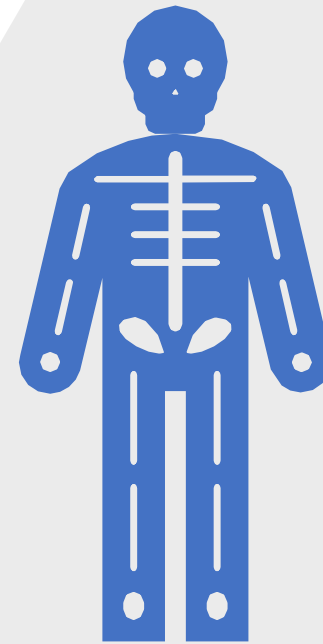
Izvairieties no tā, lai teiktu cilvēkiem, ko viņi domā vai kas ar viņiem notiek.

Izvairieties dot risinājumus vai ieteikumus, ja jums to nelūdz.

Izvairieties uzspiest cilvēkiem dalīšanos savās pārdomās un emocijās.

Nepieņemiet, kas viss ir labi, ja jūs nesaņemat nekādu atgriezenisko saiti.

Nemēģiniet sev iestāstīt, ka jūs vienmēr variet saņemties un ziniet visas atbildes.



Neparedzamība kā realitāte

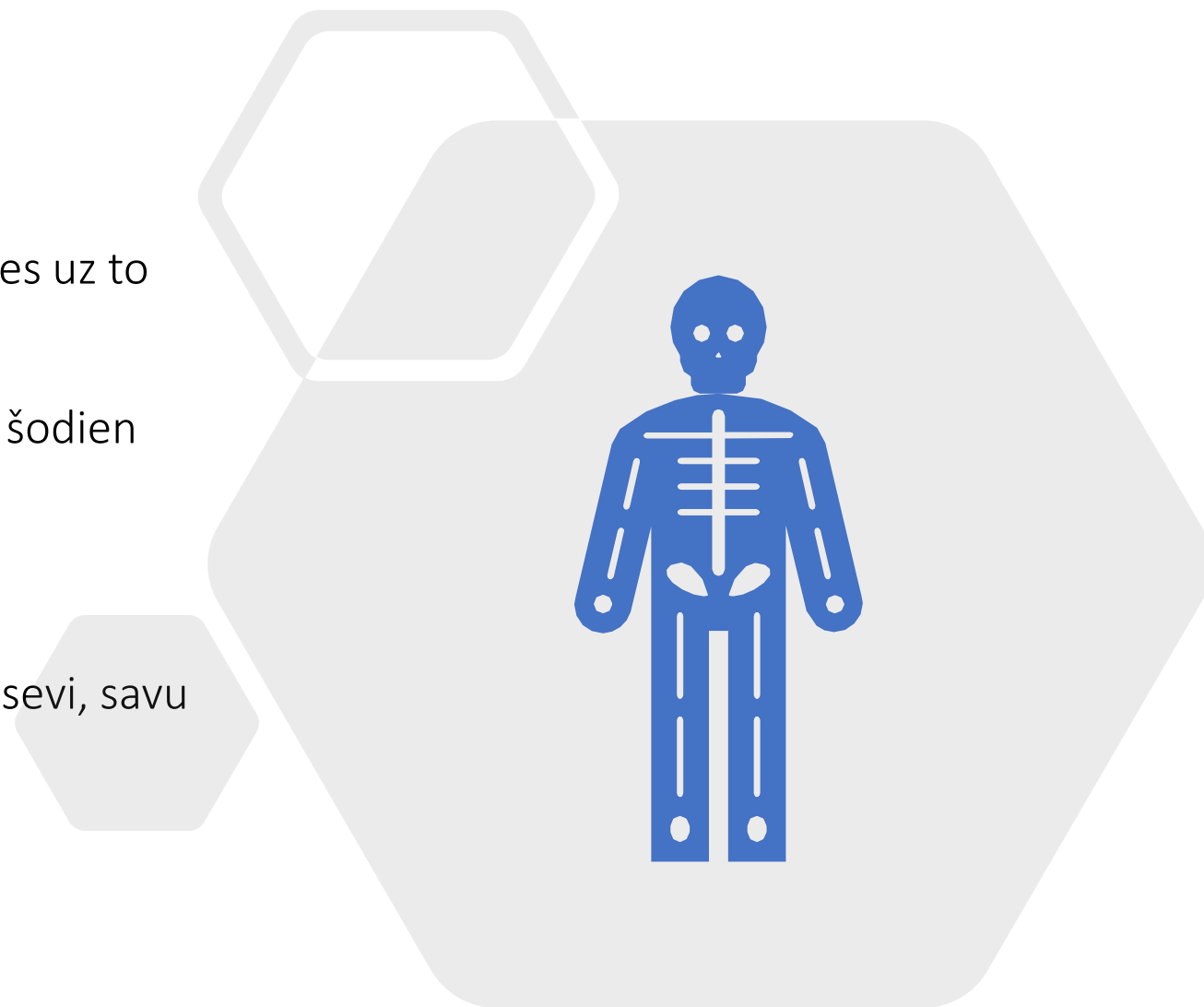
Vakar es izdarīju labāko, ko es varēju, balstoties uz to informāciju, kas vakar bija pieejama.

Šodien mēs balstāmies uz to informāciju, kas šodien pieejama.

Rīt mēs zināsim to, kas būs zināms rīt.

Katrā krīzē mēs iemācāmies daudz jauna par sevi, savu komandu un organizāciju:

- ko jūs šodien iemācījāties?
- ko tas nozīmē rītdienas kontekstā?
- par ko jūs esat šodien pateicīgi?



Kā vadītājam atbalstīt sevi?

- Atcerieties, ka neviena emocionālā reakcija nav mūžīga
- Elpojiet dziļi un ļaujiet iet visam tam, ko jūs nevariet kontrolēt
- Novērojiet, kas jūs pārstimulē un ierobežojiet savu pieejamību
- Fokusējieties uz cilvēkiem jums apkārt, kas jums ir svarīgi
- Esiet mierīgi, lai var atklāties jūsu neapzinātie talanti
- Uzturiet savu darba vietu kārtībā
- Paredziet laiku tam, lai pārstrādātu notiekošo un rastu jēgu





Jautājumi & atbildes

Paldies par uzmanību!

Iveta Apine

Vadības koučs, organizāciju konsultante
Kontaktinformācija: iveta.apine@gmail.com



Systemic Constellations
Center Riga

2020. gada 29. aprīlis