

# ERDA

---

STRATEGIC HR & COMMUNICATIONS

2021

# *Kā tas būs – strādāt nākotnē?*

*Automatizācija vs. Darbinieki*

“Vebinārs tiek īstenots ESF projekta Nr. 3.4.2.0/15/l/003  
“Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” ietvaros”



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

# *Stāsts, kas izraisa dalītas jūtas*

---

## PRIECĪGS SATRAUKUMS



- Tehnoloģiju brīnumi
- Māksla atklāt iespējamo

## BAILES



- Darbinieku atlaišanas
- Organizāciju struktūras izmaiņas
- Nākotnes industrijas

# *Darbs turpina mainīties*

COVID-19 ietekmē organizācijas:

**83%**

Palielina attālinātā darba režīma izmantošanu

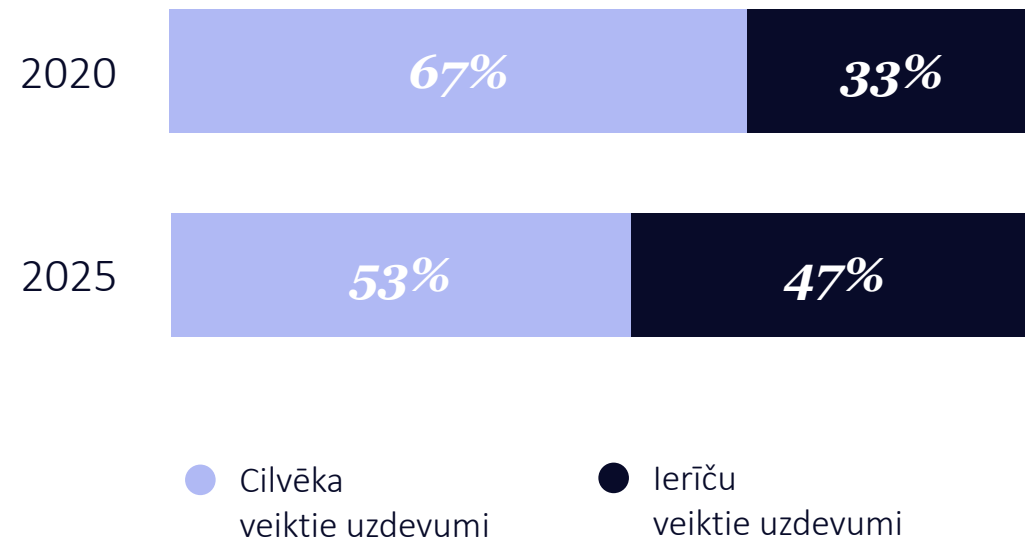
**84%**

Paātrina digitalizāciju

**50%**

Paātrina automatizāciju

Automatizācijas ātrums:

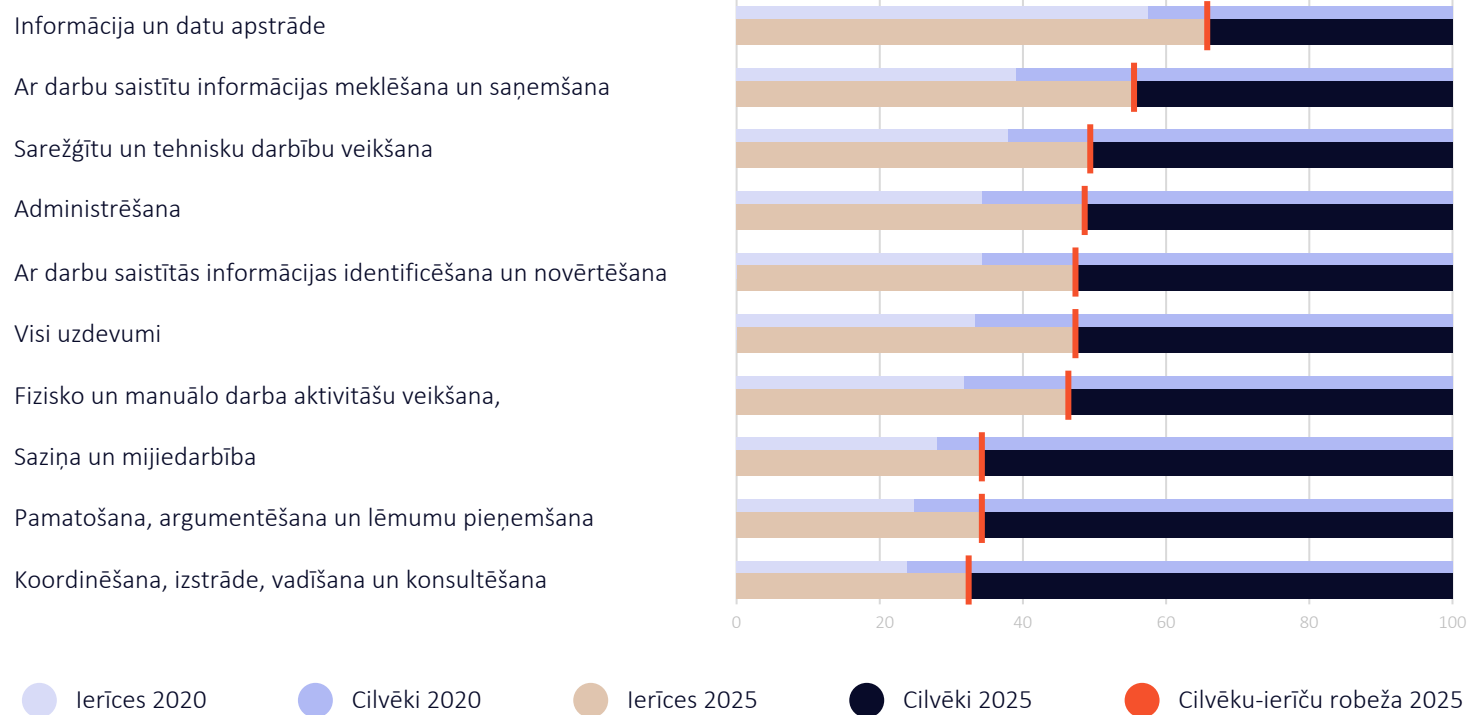


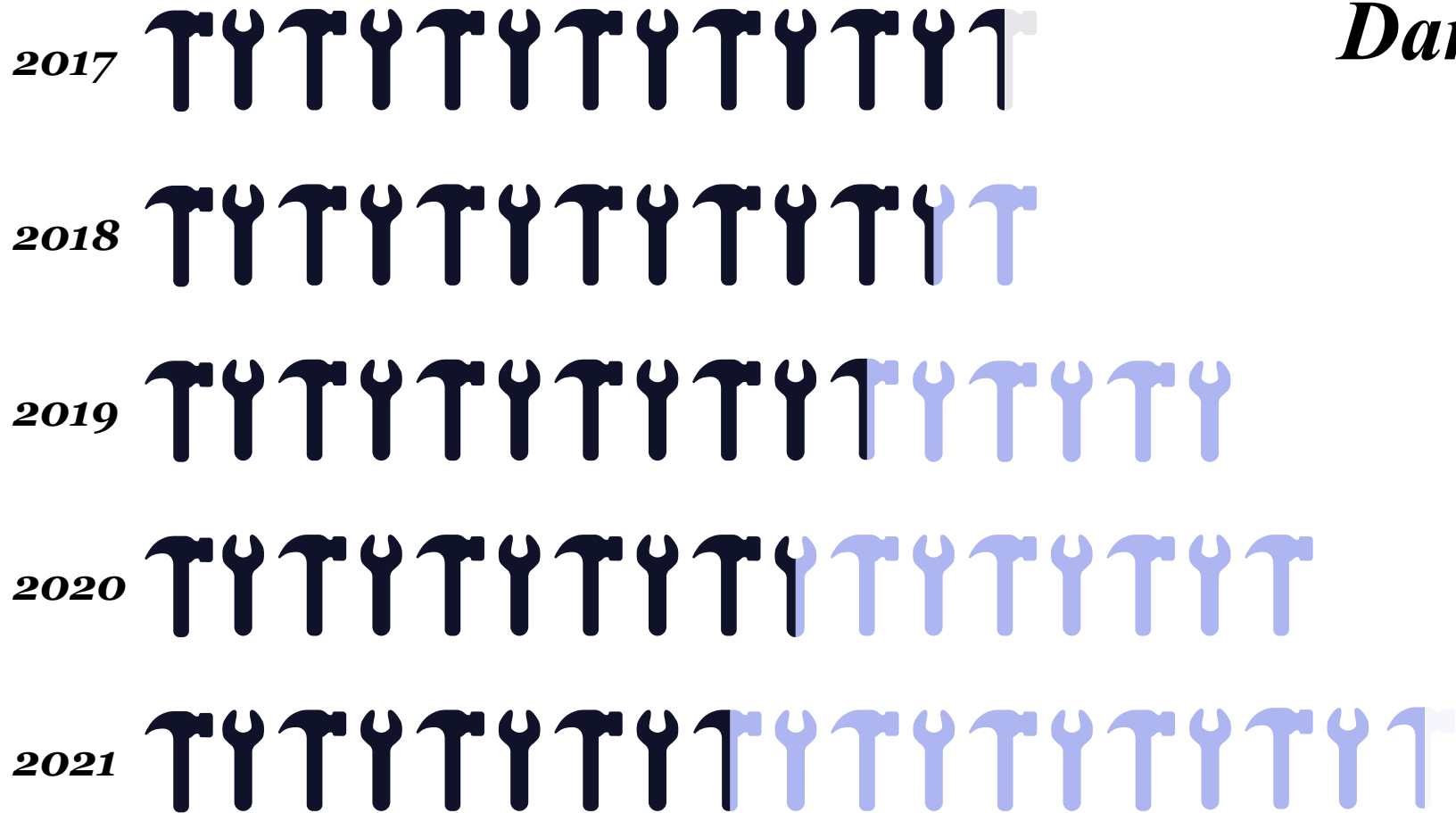
# Ierīču iekļaušana darba uzdevumos

Darba uzdevumi, kuri tiks automatizēti, ietver manuālu darbu, kā arī “balto apkaklīšu” darbinieku uzdevumus, piemēram, informācijas un datu apstrādi.

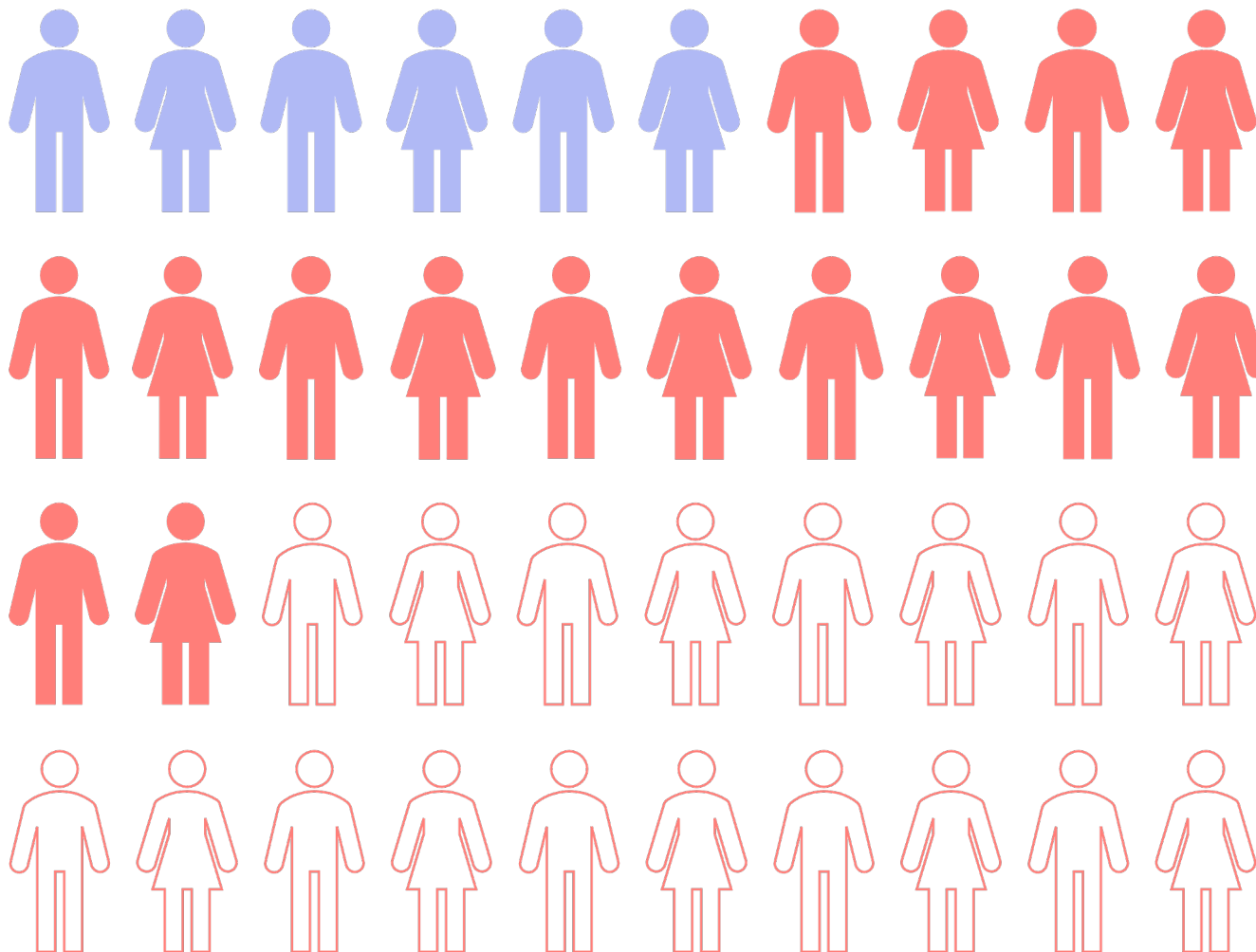
Uzņēmumu plānos ietilpst pielāgot savu darbības vietu, mainīt darbaspēka prasmes un palielināt īslaicīgu darbinieku («contractors») izmantošanu, kuri veic specializētus uzdevumus.

Cilvēku veikto uzdevumu apmērs salīdzinājumā ar ierīcēm 2020. un 2025.gadā (gaidāmais)





*Darba devēji sagaida arvien vairāk un jaunas prasmes*



14%

**NO DARBA TIRGUS IR  
NEPIECIEŠAMA PILNĪGA  
PĀRKVALIFIKĀCIJA**

40%

**NO DARBA TIRGUS IR  
NEPIECIEŠAMA DAĻĒJA  
PĀRKVALIFIKĀCIJA**

● Pilna pārkvalifikācijas nepieciešamība    ● Daļēja pārkvalifikācijas nepieciešamība

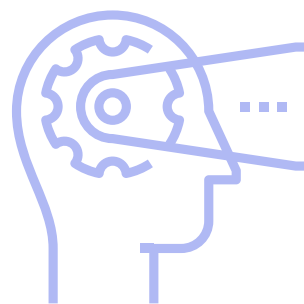
# 21. gadsimta prasmju grupas

---



## **DIGITĀLĀS PRASMES**

Lai darbotos lielā ātrumā  
pilnīgi digitālā vidē



## **KOGNITĪVĀS PRASMES**

Lai uzlabotu esošos un  
veidotu jaunus risinājumus



## **SOCIĀLĀS UN EMOCIONĀLĀS PRASMES**

Lai nodrošinātu efektīvu  
sadarbību, vadību un  
pašizpausmi



## **SPĒJA PIELĀGOTIES UN ELASTĪBA**

Lai būtu emocionāli  
noturīgs pārmaiņu laikos



# Top 10 prasmes 2025. gadam

## Prasmju grupa

- Problēmu risināšana
- Pašvadība
- Darbs ar cilvēkiem
- Tehnoloģiju izmantošana un attīstība



Analītiskā domāšana  
un inovācijas



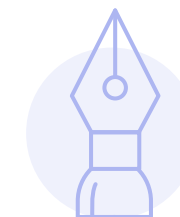
Aktīvā mācīšanās un  
mācīšanās stratēģijas



Kompleksa  
problēmu risināšana



Kritiskā domāšana  
un analīze



Radošums, originalitāte  
un iniciatīva



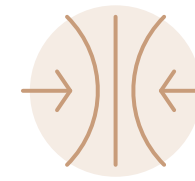
Līderība un  
sociālā ietekme



Tehnoloģiju izmantošana,  
uzraudzība un kontrole



Tehnoloģiju dizains  
un programmēšana



Spēja pielāgoties, stresa  
izturība un elastība



Argumentācija,  
problēmu risināšana  
un ideju ģenerēšana

# *Globāla mēroga izmaiņas nākotnes nodarbinātībā*

Līdz 2025.gadam būs izveidojušās jaunas darbavietas, un citas tiks aizvietotas ar ierīcēm, vai tiks dalītas starp cilvēkiem un ierīcēm.



## Profesijas, kurām palielinās pieprasījums:

1. Datu analītiķi un zinātnieki
2. Mākslīgā intelekta un mašīnmācīšanās speciālisti
3. Lielo datu ("Big Data») speciālisti
4. Digitālā mārketinga un stratēģijas speciālisti
5. Procesu automatizācijas speciālisti
6. Biznesa attīstības speciālisti
7. Digitālās transformācijas speciālisti
8. Informācijas drošības analītiķi
9. Programmatūras un lietotņu izstrādātāji
10. "Internet of things" speciālisti

## Profesijas, kurām samazinās pieprasījums:

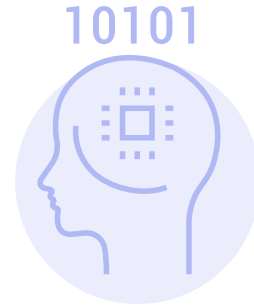
1. Datu ievades darbinieki
2. Administratīvie un izpildsekretāri
3. Grāmatvedības darbinieki
4. Auditori
5. Rūpnīcas strādnieki
6. Biznesa pakalpojumu un administrācijas darbinieki
7. Klientu informācijas un klientu apkalpošanas darbinieki
8. Vispārējo operāciju vadītāji
9. Mehāniķi un mašīnu remontētāji
10. Materiālu uzskaites un krājumu uzturēšanas darbinieki

# *Nākotnes izaugsmes jomas*

---



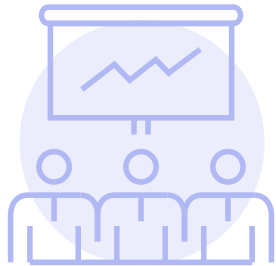
Veselības aprūpe



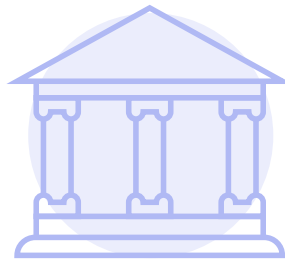
Datu analīze un AI



Inženierzinātnes un mākoņskaitļošana



Mārketingu,  
pārdošana, saturs



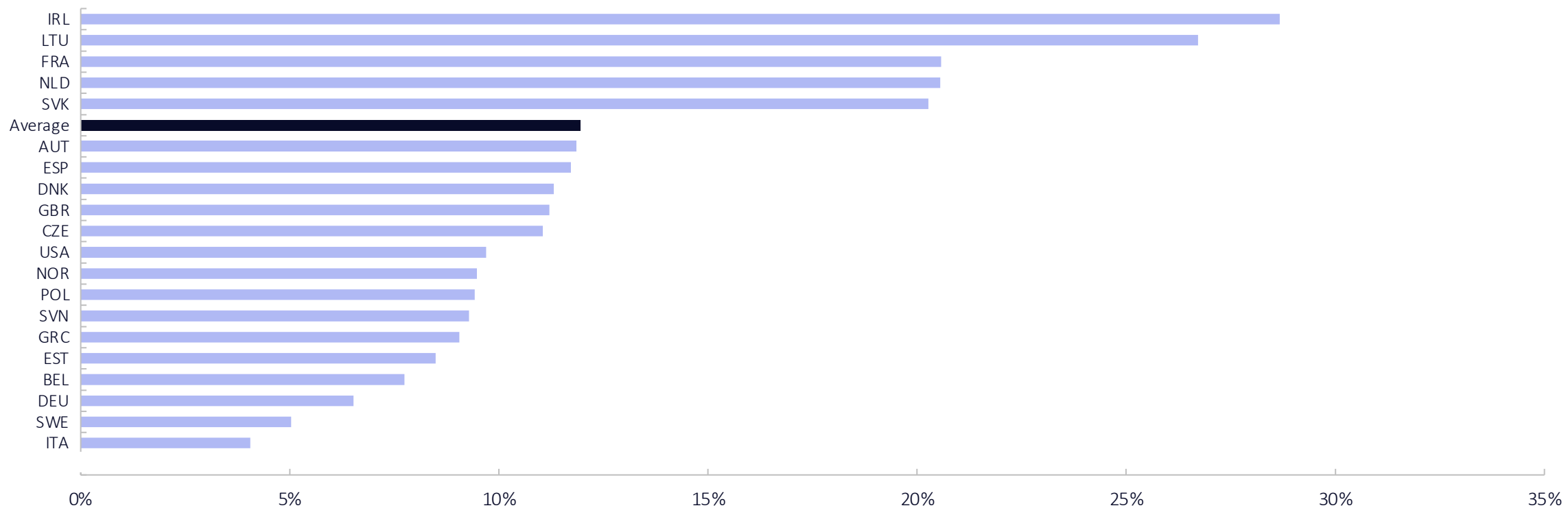
Cilvēki un  
kultūra



Produktu  
attīstība

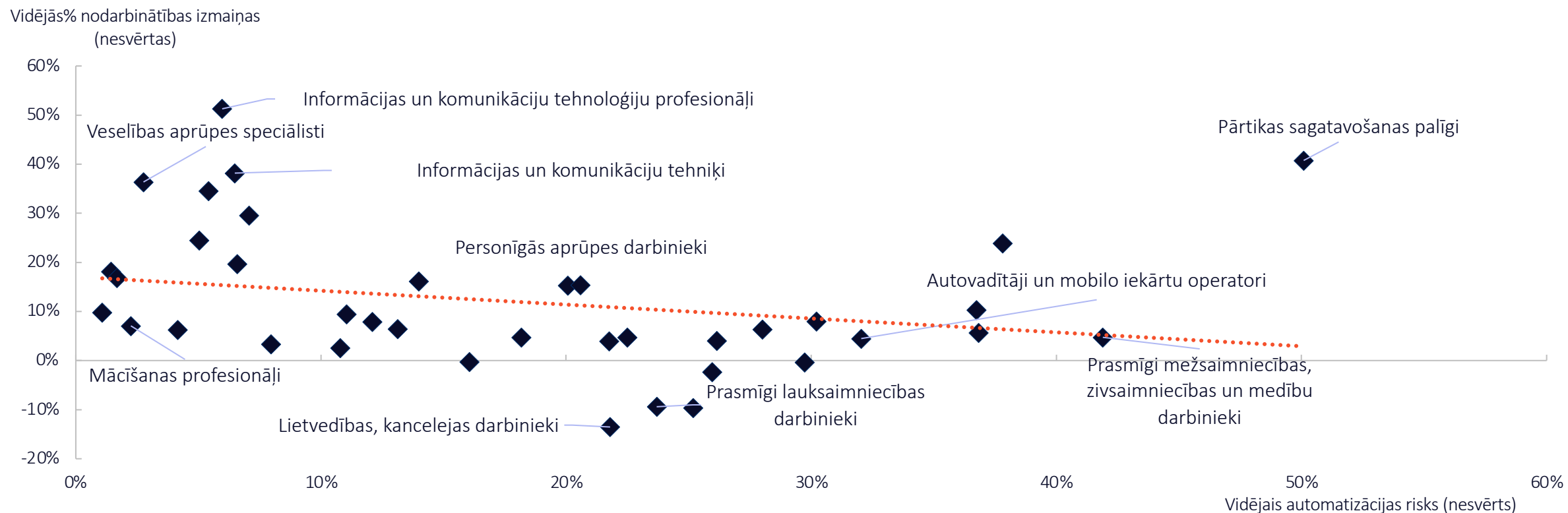
**VAIRĀK AUTOMATIZĀCIJAS  
– VAIRĀK DARBA?**

# *Pēdējās desmitgades laikā visās valstīs bijis novērojams nodarbinātības pieaugums*

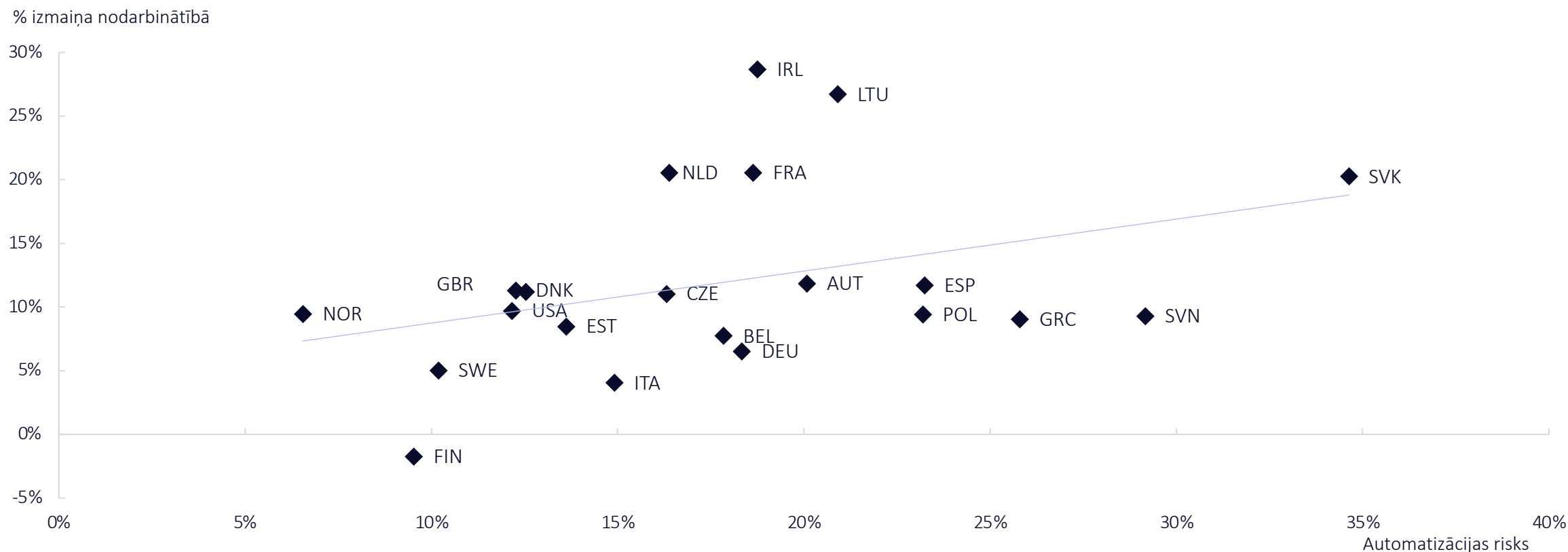


*Nodarbinātības līmeņa vidējās procentuālās izmaiņas pa valstīm (2012 – 2019)*

# *Automatizācija ietekmē nodarbinātību valstīs: zemāka izaugsme augsta riska profesijās*



# *Valstīs ar lielāku automatizācijas “risku” nodarbinātība pieaugusi straujāk*



Avots: Stjin Broecke "The Future of Work" (OECD) konferencē "The Future of Jobs" (2021. gada 17. februāris)

UN KAS NOTIKS AR MANI?



# *Pār kvalifikācija*

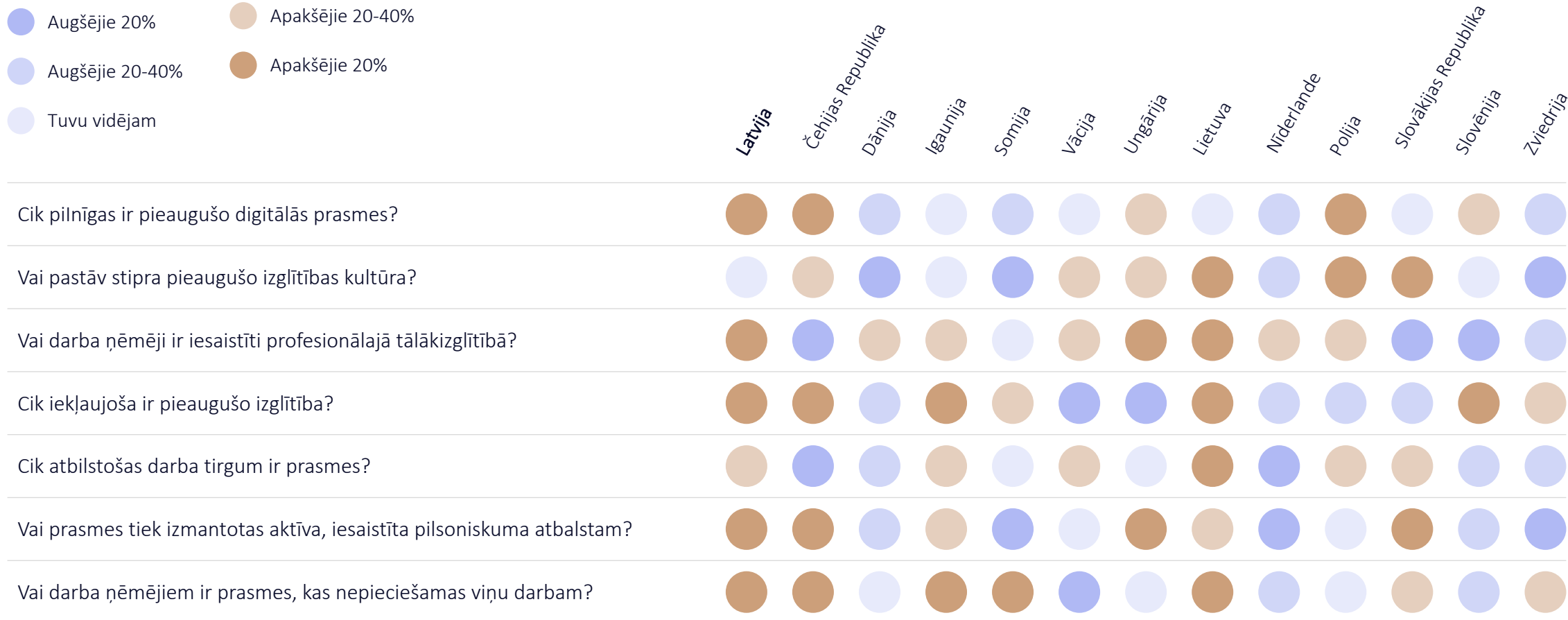
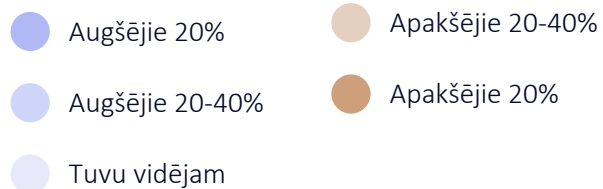
---

Lielākā daļa nākotnes profesiju šobrīd neeksistē (65% - 2030), liela daļa no šī brīža profesijām tiks automatizētas (47% - 2030), pusei no šī brīža darbiniekiem būs nepieciešams pārkvalificēties jau līdz 2025. gadam. **Nepārtraukta mācīšanās un periodiska pārkvalificēšanās** būs vienīgais veids, kā nodrošināt nodarbinātību.

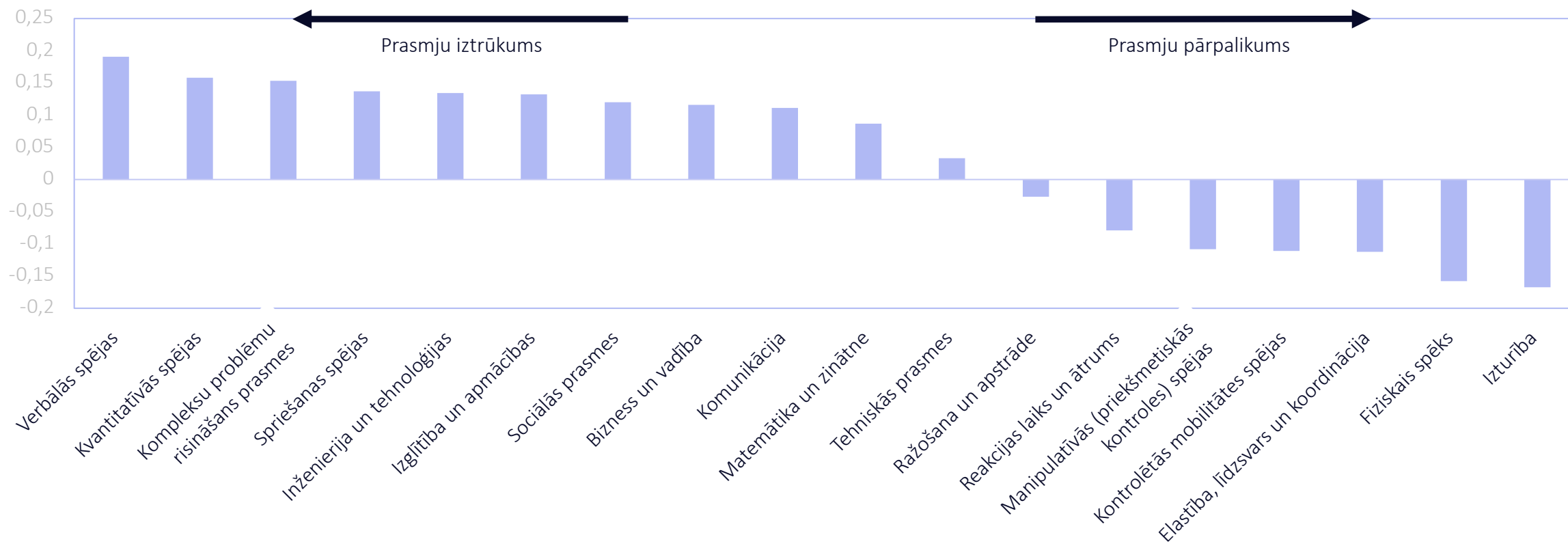


No visiem darbiniekiem būs nepieciešama pārkvalifikācija

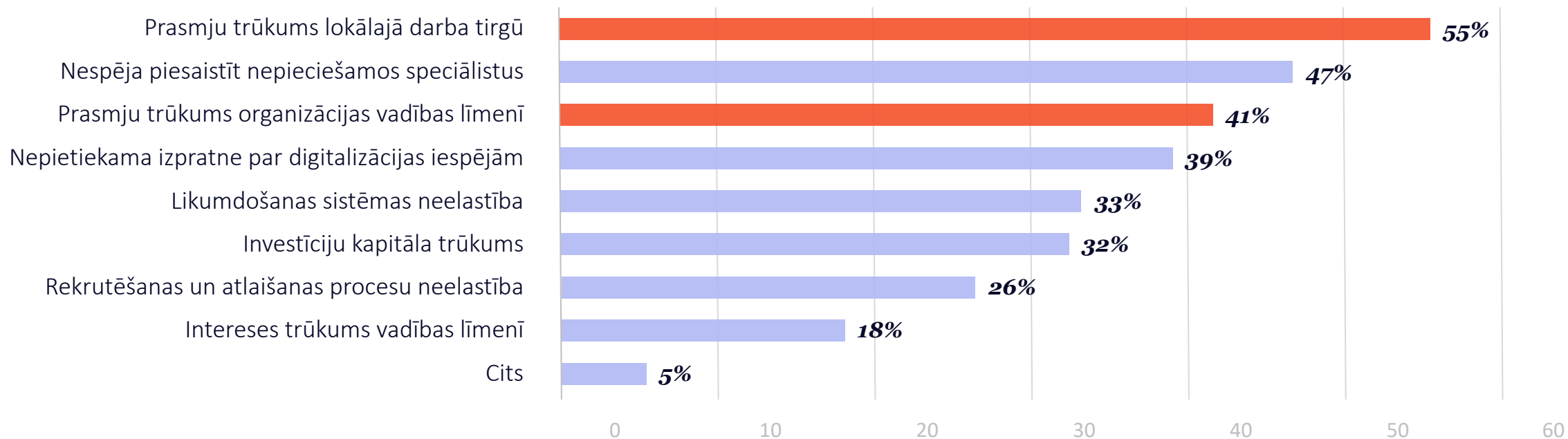
# Kā Latvija izskatās Eiropas kontekstā?



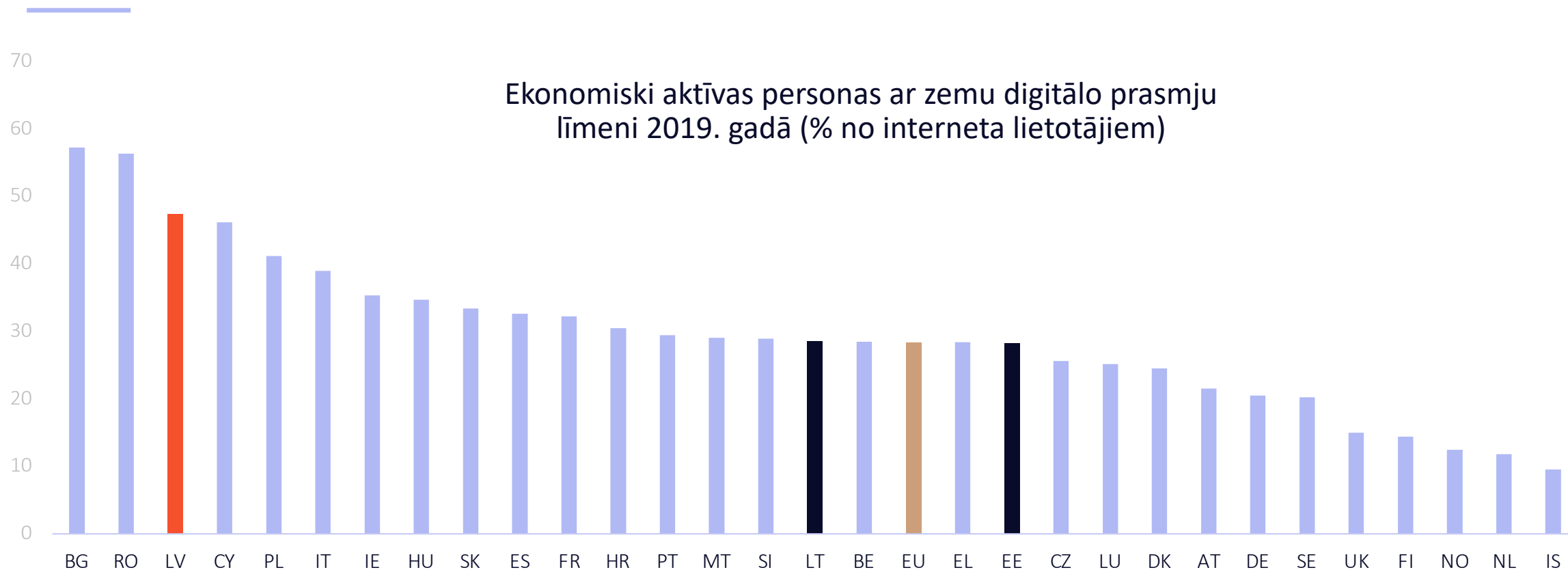
# Prasmju pieprasījums un piedāvājums



# Šķēršļi jaunu tehnoloģiju ieviešanai



# *Digitālās prasmes ir zemas pat interneta lietotāju vidū*



# Ieguldījumi darbinieku apmācībās

Šobrīd tikai 21% no uzņēmumiem pasaulē ir spējuši izmantot publiski pieejamo atbalstu darbinieku apmācībām.

2 no 3

darba devējiem ienākumus no ieguldījumiem darbinieku prasmju uzlabošanā sagaida viena gada laikā

Nepieciešamais laiks, lai apgūtu nākotnes profesijās nepieciešamās prasmes ar tiešsaistes kursu palīdzību

**1-2**  
MĒNEŠI

Cilvēku un kultūra, Mārketinga, pārdošana un saturs

**2-3**  
MĒNEŠI

Produktu attīstība, Datu analīze un AI

**4-5**  
MĒNEŠI

Inženierzinātnes un mākoņskaitļošana

# Mainās prasmes, ko par svarīgām uzskata Latvijas eksportējošo uzņēmumu vadītāji

## NEMAINĪGI SVARĪGAS PRASMES

1. **Cilvēku vadības prasmes**
  - Līderība
  - Koučings un mentorings
  - Emocionālā inteliģence
  - Motivēšana
  - Atgriezeniskās saites sniegšana
2. **Sociālās prasmes**
  - Darbs komandā un sadarbšanās
  - Prezentēšanas prasmes
  - Pārrunu vadības prasmes

## PIEAUGOŠI SVARĪGAS PRASMES

1. **Kognitīvās prasmes**
  - Kritiskā domāšana
  - Problēmu risināšanas prasmes
  - Izpēte un datu analīze
2. **Projektu vadības prasmes**
  - Pamati
  - Projektu vadība pēc *agile* metodoloģijas
  - Starptautisku projektu vadība

## MAZĀK SVARĪGAS PRASMES

1. Finanšu prasmes
2. Vispārīgās datoru lietošanas prasmes

## PRASMJU PAMATS

1. Angļu valoda
2. Pamata digitālās prasmes

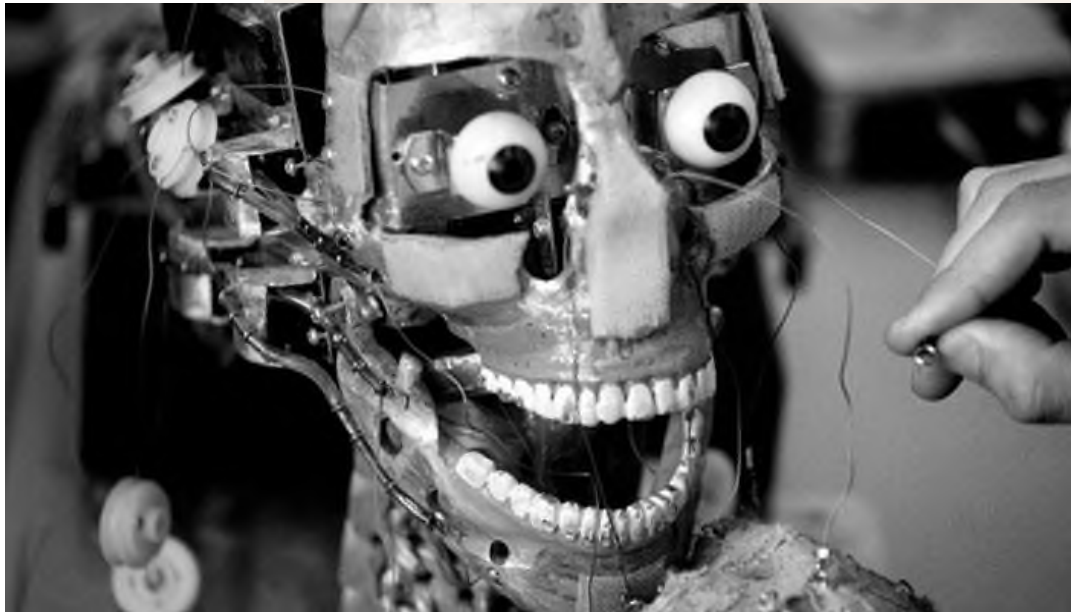


*Un ko darīsi Tu, kad  
ierīces darīs visu pārējo?*



*Lai gan vēsturiski sabiedrība vienmēr ir spējusi  
pielāgoties izmaiņām darba rīkos, tas nenozīmē, ka  
to spējis paveikt arī katrs cilvēks individuāli*

*Kā cilvēki, kas nav  
matemātikas «guru»  
var pārspēt ro(botus)?*



*Nesi slikts robots...  
Esi labs cilvēks!*

ERDA

STRATEGIC HR & COMMUNICATIONS

**PĀRSLA BAŠKO**

[parsla.basko@erda.lv](mailto:parsla.basko@erda.lv) | +371 29458459 | [www.erda.lv](http://www.erda.lv)