

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12.aprīļa noteikumu Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām" 3.punktam.

### **Amatpersonu/darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji:**

Valsts kancelejas amatpersonām (darbiniekiem) mēnešalgu nosaka saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 7.<sup>1</sup>panta pirmo daļu un Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 8., 9.punktu un 2.pielikumu atbilstoši amatam apstiprinātajai mēnešalgas grupai un amatpersonai (darbiniekam) piešķirtajai kategorijai.

Amata saimi un līmeni nosaka klasificējot amatu pēc vienotās amatu klasifikācijas atbilstoši Ministru kabineta 2010.gada 30.novembra noteikumiem Nr.1075 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs".

Amatpersonas (darbinieka) kategoriju nosaka atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumiem Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" piemērojot individuālā vērtējuma kritērijus:

- amata (dienesta, darba) pienākumu izpilde, kuru nosaka atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darbības un tās rezultātu ikgadējam novērtējumam;
- amatpersonas profesionālo pieredze, kas būtiska iestādes funkciju veikšanai.